

a HITTELES FORRÁS

PÁLYÁZATI MAGAZIN
4. évfolyam 2. szám

A Mercedes-Benz
kecskeméti gyárának
sikertörténete
folytatódik

AIPA Kft.
**Vezérfonalakból szőtt
színes vászon**

TANDOFER Informatikai Kft.
**PÁLYÁZAT
SZAKÉRTELEMME**

**Jászfényszaru
Ipari Centrum Kft.**

**Bemutakozik
a Wupperman**

März Fashion Kft.
**Interjú Pálincás Péter
Gazdasági vezetővel**

**A szolnoki logisztikai
szolgáltató
sikertörténete**

BI-KA Logisztika Kft. Szécsi Gabriella - ügyvezető



Jampolo™

REKLÁM • NYOMDA • DEKOR

NAGYFORMÁTUMÚ NYOMTATÁS

FOTÓKÖNYV

BILLBOARD • PONYVA

ROLL-UP • ÉPÜLETHÁLÓ

KÖNYVNYOMTATÁS

3D NYOMTATÁS

EMBLÉMÁZÁS

DIREKT NYOMTATÁS

HÍMZÉS • VÁGOTT FÓLIA

SZITÁZÁS

MŰÉSZVÁSZNRA
NYOMTATÁS

Grafikai tervezés

LOGÓ-, ARCULAT-,

CSOMAGOLÁS-, CÍMKETERVEZÉS

PADLÓMATRICA • EGYEDI VILÁGÍTÓTÁBLA

PRIZMATÁBLA • PLASZTIKUS EMBLÉMA

**DIGITÁLIS
NYOMTATÁS**

OLCSÓ
TÖBBSZÖR

BÉLYEGZŐ-
KÉSZÍTÉS

EPOXI
kulcstartók

BELSŐÉPÍTÉSZETI MEGOLDÁSOK

JÁRMŰDEKORÁCIÓ

T +36.76.418.502 www.jampolo.com



HITELES FORRÁS

Pályázati Magazin
www.hitelesforras.hu

HIRDETÉSFELVÉTEL

Fax: +36.707.017.689

E-mail:

iroda@palyazatisajtokozyemenyek.hu

FELELŐSKIADÓ

Bannerpark Kft.,
Cím: 6000 Kecskemét,
Katona József tér 18. II/205.
Tel./Fax: +36.76.998.340

LAPZÁRTA

Megjelenést megelőző
héten, pénteken

NYOMDA

Jampolo Kft.
Az újság megszemélyesítve,
változó adatokkal,
digitális nyomdai úton került
nyomtatásra.

OLVASÓTÁBOR

Civil-, állami-, oktatási
és gazdálkodó szervezetek,
pályázati írók

TERJESZTI

Magyar Posta Zrt.

**Megjelenik országosan, valamint
több mint 500 megszemélyesített
példányban, negyedévente.**
A változtatás jogát fenntartjuk!
A nyomdai hibákért felelősséget nem
vállalunk!

Minden jog fenntartva © 2015
ISSN 2063-3335

HITELES FORRÁS

4 **A szolnoki logisztikai szolgáltató sikertörténete**

*Interjú a BI-KA Logisztika Kft. ügyvezetőjével,
Szécsi Gabriellával*

8 **AIPA Kft.**

Vezérfonalakból szőtt színes vászon

12 **Pályázatírás a Tandofer Informatikai Kft.-nél**

Pályázat szakértelemmel

14 **A Mercedes-Benz kecskeméti sikertörténete**

Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft.

22 **Jászfényszaru Ipari Centrum Kft.**

*Több mint egy milliárd forintos beruházást adtak át
az ipari parkban, Jászfényszarun*

25 **1,6 millió devizahiteles levelet adtak postára eddig a pénzintézetek**

26 **830 milliárd forint uniós forrás támogatja a gazdaságfejlesztést az idén**

28 **Bemutatkozik a WUPPERMANN**

Jó alapokra lehet épükezni

32 **New Yorkban megnyílt Magyarország első észak-amerikai kereskedőházi képviselete**

Eredményesen lezárultak az első pályázati eljárások

35 **März Fashion Kft.**

Interjú Pálincás Péter Gazdasági vezetővel

38 **Szakértői rovat**

- Kovács György cégvezető, munkaügyi tanácsadó

- Profi-Munkavédelem

Jánosfi Dóra Munkavédelmi technikus, tűzvédelmi előadó

42 **Eco eptech Építő és szolgáltató Kft.**

Interjú Bálint Zsolt ügyvezető igazgatóval

Tudatos fejlesztésekkel nincs akadály a BI-KA Logisztika előtt

A szolnoki logisztikai szolgáltató sikertörténete



Szécsi Gabriella ügyvezető a Menedzserek Országos Szövetségének gáláján, ahol átvehette az Év Fialat Menedzsere díjat

A szolnoki székhelyű BI-KA Logisztika Kft. immár több mint 20 éves szakmai múltra tekint vissza. Az 1991 decemberében alakult egykori kis családi vállalkozás napjainkra a régió egyik piacvezető szállítmányozó és logisztikai szolgáltató társaságává fejlődött, amely több mint 100 munkatárs foglalkoztatásával jelentős gazdasági szerepet tölt be Szolnok város életében.

Családi vállalkozásból régiós piacvezető

A társaságot Dr. Karmazin György alapította feleségével a családi házuk pincéjében, 1991-ben. A BI-KA név az alapítók vezetékneveinek (Biró Család – Karmazin György) kezdőbetűiből áll össze, utalva a vállalat családi jellegére,

amely ma is az alapító tulajdonában van, így az 100 százalékgig magyar, családi társaság. Amikor az alapítás után két évvel felvették az első munkatársat, már négy furgon és félpótkocsi volt a BI-KA tulajdonában, és olyan nagyvállalatok tartoztak a megrendelőik közé, mint a Centrum és a Skála.

1997-ben a BI-KA Bt. megvásárolta az akkor már egy éve általa üzemeltetett 3 Kiss-Trans Kft-t, mely 2008 óta BI-KA Trans-ként működik. A vállalkozás az évek során a szolgáltatások egyre szélesebb palettáját nyújtotta, jelenleg a hagyományos belföldi és nemzetközi szállítmányozási feladatok szervezésén és lebonyolításán túl számos további szolgáltatással áll meglévő és leendő partnerei rendelkezésére. A munkatársak szakmai tapasztalata lehetővé teszi a speciális (túlméretes, légi, konténeres és hűtős) szállítások gyors és pontos lebonyolítását, igény szerint szállítmánybiztosítás teljes körű ügyintézésével, illetve vámügyintézésével. A vállalat szolgáltatás portfóliójában a szállítmányozási tevékenységek mellett a raktárlogisztikai megoldások és raktári értéknövelt szolgáltatások is szerepelnek. A megbízóknak nyújtott fedett és nyitott tároló területen történő raktározási tevékenységen túlmenően „mozgó raktárt” is üzemeltet a cég, valamint raktári értéknövelt szolgáltató-



A BI-KA Logisztika Kft. elmúlt évben elnyert díjai



Dr. Karmazin György
a BI-KA Logisztika Kft. alapító-tulajdonosa

sokat (komissiózást, egységrakomány-képzést, csomagolást) nyújt. A 2010-ben Regionális Logisztikai Szolgáltató Központ címet elnyert telephelyen található közvámraktárral kedvező feltételek biztosíthatók a partnereknek. 2013 januárjától a vállalat – a rendelkezésre álló iparvágány kapcsolatnak köszönhetően – már vasúti szállítmányozási szolgáltatást is nyújt megbízóinak, lehetővé téve a vasúton érkező áruk átrakás nélküli betárolását is.

A BI-KA Logisztika Kft. a szállítmányozás és logisztika területén szerzett tapasztalatainak köszönhetően az előbbieket mellett személyes logisztikai szaktanácsadással és komplex logisztikai projektek megvalósításával is képes hozzájárulni a megbízó hosszú távú üzleti sikereihez, fejlődéséhez. Ez a szolgáltatás magában foglalja a szállítási és raktározási igények felmérését és az ezek alapján tett javaslatok kidolgozását, az árukárral kapcsolatos szakmai támogatást, a logisztikai folyamatok költségoptimalizálását, továbbá átfogó szakmai információnyújtást.

A siker kulcsa – folyamatos fejlesztések és innováció. A BI-KA Logisztika Kft. célja, hogy megbízói növekvő igényeit maximálisan kiszolgálja, melyhez elengedhetetlenek a folyamatos fejlesztések, beruházások. A vállalat az évek során számos fejlesztést valósított meg Európai Unió pályázati forrásból, illetve önerőből, ilyen többek között a folyamatok hatékonyabbá és átláthatóbbá tételét célzó integrált vállalatirányítási rendszer bevezetése 2008-ban, vagy a tehergépjárművek nyomon követését szolgáló flottamenedzsment rendszer bevezetése 2010-ben.

A vállalat felismerte, hogy versenyképességének megőrzéséhez elengedhetetlen a saját kapacitásainak bővítése is. A növekvő piaci igényeknek való megfelelés érdekében a társaság 2011-től folyamatosan bővíti gépjárműparkját a legkörnyezetkímélőbb kategóriába tartozó új tehergépjárművel, így az idei évi beruházásokkal együtt már 60 új kamionra növekszik saját flottája.

A BI-KA Logisztika Kft. innovációs, vállalati fejlesztéssel és képzésekkel kapcsolatos terveit pályázati források bevonásával is igyekszik megvalósítani.

Az elmúlt két évben az Új Széchenyi Terv pályázatainak köszönhetően összesen több mint 20 millió forint összköltségű informatikai fejlesztést hajtott végre a vállalat, melynek keretében sor került az integrált vállalatirányítási rendszer új modulokkal történő bővítésére, tűrkörszerver kialakítására és nyomkövető rendszer bevezetésére a saját tulajdonban lévő tehergépjárművek esetén.

A fejlesztések mellett a munkatársak képzésére is nagy figyelmet fordít a logisztikai szolgáltató. Kiváló példa erre a női munkavállalók és GYES/GYED-ről visszatérők integrációját célzó képzések tartása, melyre GOP-3.5.1. pályázat keretében több mint 9 millió Ft támogatást nyert.

Egy logisztikai szolgáltató cég számára rendkívül fontos a humán erőforrás, mivel a vállalat



„ÖLTÖZZ PIROSBA”
adományozási akció

legfőbb értékét az ott dolgozó munkatársak jelentik. A nők – nagyfokú empátiájuknak köszönhetően – könnyebben teremtenek kapcsolatot a megbízókkal és alvállalkozókkal, lelkiismeretesen és kreatívan végzik munkájukat. Az esélyegyenlőség és a nők karrierlehetőségének megvalósulását bizonyítja az a tény is, hogy a BI-KA Logisztika Kft. menedzsmentjének hat tagja közül négy nő. A vállalat munkatársai folyamatosan tartják a kapcsolatot a kismamákkal, szeretettel várják őket és családjukat saját szervezésű rendezvényeken. A kismamák az otthon töltött idő alatt rendszeresen értesülnek a céget érintő hírekről, az aktuális vállalati információk ismerete pedig könnyebbé, gördülékenyebbé teszi számukra az integráció folyamatát. A támogatásnak köszönhetően személyi számítógépeket tudtak vásárolni gyermekgondozásból visszatérő dolgozóik számára, érzékenyítő képzéseket, tréningeket biztosíthattak a munkatársaknak, és nem utolsósorban tovább tudták növelni létszámukat, hogy minél több családnak segítsen így a megélhetését. A pályázati támogatással a logisztikai cég hosszú távon is elköteleződött a munkahelyi esélyegyenlőség hatékony megteremtésében, fenntartásában, és ezen a területen való példamutatásban.

5 év alatt 10 elismerés

A piacvezető szállítmányozó és logisztikai szolgáltató immáron több mint két évtizede halad rendületlenül fejlődési pályáján és egyre bővülő szolgáltatás-portfólióval áll megbízói rendelkezésére. A közép vállalat eredményeire és elhivatott, magas színvonalú tevékenységére az elmúlt években a régiós és az országos szervezetek is egyre inkább felfigyelnek. 2011-ben Magyar Gazdaságért Díjjal tüntették ki a vállalat tulajdonosát a gazdaság érdekében végzett példaértékű tevékenységéért. 2012-ben a társaság elnyerte a Legjobb Női Munkahely pályázat III. helyezését, 2013-ban pedig a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Gazdasági Díjat, a Családbarát Munkahely címet és az Üzleti Etikai Díjat. A 2014-es év különösen bővelkedett az elismerésekben: a Kerékpárosbarát Munkahely és a MagyarBrands címet is odaítélték a BI-KA Logisztika Kft.-nek, Dr. Karmazin György Szolnok város egyik legrangosabb elismerésével, az Ezüst Pelikán Díjjal gazdagodott, míg Szécsi Gabriella, a társaság ügyvezetője a Vállalkozók Országos Szövetségének megyei szervezetétől az Év Menedzsere címét vehette át. Az idei évben pedig a Menedzserek Országos Szövetsége az Év Fiatal Menedzsere címet is Szécsi Gabriellának ítélte.

BI-KA – A felelős közép vállalat

Napjainkban a vállalatok logisztikai tevékenységét egyre inkább annak tükrében értékelik, hogy mennyire képesek csökkenteni a környezetre gyakorolt hatásukat. A sikeres és elismert cég fogalma egyet jelent az etikusan gondolkodó, a környezet és társadalom iránt elkötelezett, fenntartható fejlődést szem előtt tartó egyének közösségével.

Felelős közép vállalatként a BI-KA Logisztika Kft. alapvető célja a szolgáltatásai színvonalának és biztonságának folyamatos, a környezetszennyezést megelőző módon történő fejlesztése.

A szolnoki régió piacvezető szállítmányozó és logisztikai szolgáltatójaként a társaság CSR te-

vékenysége során rendkívül fontosnak tartja, hogy lehetőségeihez mérten segítse a hátrányos helyzetű csoportokat, illetve hogy ökológiai lábnyomának csökkentésével hozzájáruljon az élhetőbb környezet megteremtéséhez. A vállalat az első tehergépjárművek beszerzése óta kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a vásárolt járművek a legkorszerűbb és ezáltal a legkörnyezetkímélőbb kategóriába tartozzanak, a szállítmányozási tevékenységből adódó károsanyag-kibocsátás ellensúlyozása érdekében pedig a közelmúltban a szolnoki erdei játszótér fásításában is aktívan közreműködtek. A BI-KA Logisztika Kft. a kezdetektől olyan sajátos célgazdaság megteremtésére törekedett, melyben kiemelt helyet foglal el a szolnoki térség alapítványainak, közhasznú szervezeteinek és hátrányos helyzetű csoportjainak támogatása, valamint a helyi és országos jótevékenység kezdeményezésekben való aktív részvétel.

Stratégiai célok, tervezett beruházások

A vállalat 2015-ös évre vonatkozó egyik legfontosabb stratégiai célkitűzése, hogy növekvő kapacitással álljon partnerei rendelkezésére a felmerülő közúti szállításaik esetén, ennek érdekében a korábbiaknál nagyobb hangsúlyt fektetnek a márciustól önálló szervezeti egységként működő fuvarozási tevékenységre és az alvállalkozói flotta erősítésére. Mindezekkel összhangban áll az idei évre tervezett jelentős flottabővítés is.

A beruházások mellett információ-technológiai fejlesztéseket is tervez a logisztikai szolgáltató: az új tehergépjárművek nyomkövető rendszerrel való felszerelésének köszönhetően lehetővé válik a valós idejű online nyomkövetés, a jármű pozíciójának meghatározása, a gépjárművezető vezetési stílusának elemzése (és ezáltal a költséghatékony működés), továbbá a használatarányos elektronikus útdíj bevétele is egyszerűbbé válik.

A logisztikai szolgáltató azon vállalatok egyike, akiket a korábbi évekre jellemző recessziós időszak sem tudott kibillenteni a növekedési tendenciából, így a folyamatos, kétszámjegyű növekedésnek köszönhetően az idei évre előirányzott árbevétel a 6 milliárd forintot célozza meg. A BI-KA Logisztika Kft. stratégiai célja, hogy a szolgáltatás-portfólió optimalizálásával, az üzleti folyamatok és működési hatékonyság javításával, valamint a magas színvonalú ügyfélszolgálat biztosításával országos, komplex logisztikai szolgáltatóvá váljon.

Ennek érdekében a szolnoki régió határait átlépve, erőteljesebb budapesti megjelenést terveznek 2015-ben.

A vállalat hosszú távú törekvése, hogy a növekedési trendet folytatva, pozíciójának és piaci részarányának megtartása mellett 2020-ra elérje a 10 milliárd forintos nettó árbevételt és több mint 200 munkavállaló foglalkoztatásával országos szinten is erős közép vállalatná váljon.

Forrás: HF



Vezérfonalakból szőtt színes vászon

Kecskemét mindig is egy izgalmas város volt, tele képzőművészekkel, zenészekkel, élsportolókkal, tele érzelmmel és értelemmel. Mindig több volt, mint egy átlagos mezőváros. Itt mindig történt valami. Aztán, amikor egy új csillag jelent meg a híros város egén, fénysebességre gyorsultak az események.

Amikor 2008-ban eldőlt, hogy a Daimler AG Kecskeméten építi meg gyárát, Mercedes-Benz Manufacturing Hungart, egyértelmű volt, hogy soha nem látott fejlődés veszi kezdetét. De nem csak a városban, hanem az egész régióban is. Remek, erős, innovatív cégek alakultak és telepedtek meg már a Daimler megjelenése előtt is, akik most esélyt kaptak arra, hogy bekapcsolódjanak ebbe a gigaprojektbe. És folyamatos volt az igény az újabb és újabb beszállítók munkájára. A követelményszint magas, de aki teljesíti, mindenképp erősödik, megerősítheti pozícióját a piacon. Ám van még egy eleme a fejlődésnek! A kiművelt emberfők! Akiket már tanulmányaik során tudatosan arra képeznek, hogy innovatívan gondolkozzanak, hogy amit tesznek, az mindig a fejlődést szolgálja, de ami ennél is fontosabb: amikor kezükbe kapják a mérnöki diplomát, már munkába is tudjanak állni valamelyik egy-



ségben. 2012-ben a Kecskeméti Főiskola műszaki karán elindult a duális képzés, mely mára (és még csak 2015-öt írunk!) mintaértékűvé vált országos szinten!

Adott tehát sok szereplő, akiknek kezében vezérfonalak csavarodnak, tekerednek, és ezekből kell egy jól működő egységet létrehozni. A szövők készen állnak, már csak az kell, aki jól működő egységgé kovácsolja őket. Ez pedig nem más, mint az

AIPA ALFÖLDI IPARFEJLESZTÉSI NONPROFIT KÖZHASZNÚ Kft. (KLASZTER- és GAZDASÁGSZERVEZŐ MANAGMENT)

Az AIPA Nonprofit Közhasznú Társaságot 5 éve 5 társaság alapította: a Kecskemét Megyei Jogú Város 100% tulajdo-

nában lévő Kecskeméti Kreatív Tudásközpont Közalapítvány, a Kecskeméti Főiskola, a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége, valamint a Bács-Kiskun Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány.

Az AIPA Kft. egységes szervezeti keretet biztosít a város és a térség gazdaságfejlesztési tevékenységének generálásában, koordinálásában és eredményesebb megvalósulásában. A Kiemelt Járműipari Központtá nyilvánított Kecskemét és vonzáskörzetében, a helyi vállalatok és vállalkozások összefogásának erősítésére az AIPA Klaszter, a 3P Klaszter és a Híros Beszállító Klaszter (HBK) között olyan klaszterközi együttműködés jött létre, amely - magyarországi viszonylatban is unikálisan - lehetőséget teremtett a klaszterek átjárhatóságára, a közös szinergiák (szolgáltatások, irányítás és közös projektek) kiaknázására. A három klaszter klasztertagjainak száma eléri a 100-at, árbevétele a





300 milliárd Ft-ot, az alkalmazotti létszáma pedig a 10 ezer főt. Az AIPA Kft., mint innovációs klaszter feladatai: ellátja a Dél-alföldi régióban a ipari és járműipari beszállító fejlesztésben mintaprogramként elindított Mentori Pilot Program projektmenedzseri feladatait, részt vesz az Integrátori Beszállító Fejlesztési program

megvalósításában, a klasztertagok innovációs tevékenységének koordinálásában, az uniós pályázati lehetőségek felkutatásában, a klasztertagok részére finanszírozás-menedzsmenti szolgáltatást nyújt. 2013-ban az AIPA Non-profit Közhasznú Kft. elnyerte az első alkalommal meghirdetett „Várostérségi Gazdaság-

fejlesztési Nagydíjat”. Az AIPA Kft.-nek kiemelkedő szerepe van a Kecskemét és környéki gazdasági szereplők hatékony együttműködésének elősegítésében, az együttműködés szemléletformálásában, valamint bizalmi háló építésében és erősítésében. A Kft. által szervezett Innovációs és Benchmarking klubsorozat egy újszerűen, eredményesen működő kommunikációs platform része. A Benchmarking klubsorozat első rendezvényén a meghívott vendégek bepillantást kaphattak, hogy a vállalkozások és a Kecskeméti Főiskola együttműködésének eredményeként hogyan lesz a kutatásból innovatív termék.

RENDEZVÉNYEK ÉS EGYÜTTMŰKÖDŐ PARTNEREK

A BENCHMARKING KLUBSOROZAT:

- Akkreditált laboratórium és tanműhely megtekintése, iskola gépparkjának megismertetése a cégekkel - Kecskeméti Főiskola
- Gyárlátogatás és műhelylátogatás a Deltaplast Kft.-nél
- Műszaki és üzleti fejlesztés kapcsolatának, láncolatának és egy működő Start-up vállalat bemutatása - Cavity Eye Hungary Kft.
- Lean menedzsment a gyakorlatban, a Phoenix Mecano Kecskemét Kft. együttműködésével.

INNOVÁCIÓS KLUBSOROZAT:

- Termeléstervezés optimalizálással
- „Innováció forrása, típusai és DNS-e piaci mikroszkópon keresztül - és az Innováció illékony természete és implikációi”
- Szellemi tulajdonvédelem
- Start-up, mint a K+F eredmények üzleti modellje - pályázati forráslehetőségek ismertetése

LEGÚJABB PROJEKT, MELYPEN AZ AIPA KONZORCIUMI PARTNERKÉNT VESZ RÉSZT:

A Tudás-Park projekt, melynek célja, hogy Kecskemét a kutatás-fejlesztés egyik magyarországi központjává váljon! TÁMOP - 4.2.1.C-14/1/KONV-2015-0011 „A kecskeméti növekedési zónában a jármű- és gépipari, valamint az agrár kis- és közepes beszállító vállalatok K+F+I kapacitásának fejlesztése a Kecskeméti Főiskola tudásbázisán.

Forrás: AIPA KFT., HF





2015 | 06 | 30.

Álláskeresők Egyesületeinek Bács-Kiskun Megyei Szövetsége

ALTERNATÍV FŐISKOLA – ÚT A MUNKA VILÁGÁBA

SAJTÓKÖZLEMÉNY

SIKERESEN ZÁRULT AZ ALTERNATÍV FŐISKOLA – ÚT A MUNKA VILÁGÁBA CÍMŰ PROJEKT

Az Alternatív Főiskola – Út a munka világába című projekt 2013. 06. 01 – 2015. 06. 30. közötti megvalósítására 155.216.332 Ft támogatást nyert el az Álláskeresők Egyesületeinek Bács-Kiskun Megyei Szövetsége a TÁMOP-1.4.3-12/1-2012-0038 számú pályázaton.

Célunk az volt, hogy egy egyedi, innovatív projekt kidolgozásával és megvalósításával hatékonyan elősegítsük a 16-24 év közötti nem dolgozó, nem tanuló fiatalok munkaerő-piaci (re)integrációját. Célunk továbbá, hogy megelőzzük a helyi potenciális munkaerő munkaerő-piaci leértékelődését vagy elvesztését, elősegítsük a kecskeméti és környékbeli fiatalok foglalkoztathatóságának javítását.

A projektet 60 főre terveztük, de végül háromszor annyian vették igénybe a szolgáltatásokat. 139 fő képzésen is részt vett, tanúsítványt szerzett. A képzések nagyon népszerűek voltak. Olyan gyakorlat-orientált készségfejlesztő és szakmai képzéseken vehettek részt a fiatalok, amelyeket a munkaerő-piacon hasznosítani tudnak.

A résztvevő fiatalok több mint fele elhelyezkedett már, térségünkben.

A projektben a munkáltatók számára fórumokat, képzéseket szerveztünk aktuálisan érdekes témákban. Tudásuk bővítése mellett fontos célkitűzésünk volt a fiatalok foglalkoztatásának népszerűsítése. A projekt sikeréhez nagyban hozzájárult a helyi, környékbeli vállalkozók pozitív hozzáállása, nyitottsága a fiatalok foglalkoztatása iránt.

A megvalósítás során a napi gyakorlatba beépítve érvényesítettük az esélyegyenlőségi és környezeti fenntarthatósági szempontokat. Kiemelten foglalkoztunk az egészséges környezettel és ételekkel. 15 filmet forgattak résztvevőink különböző zöld témákban, több ökofalu makett, környezetbarát ajándékok, újrahasznosított tárgyak és finom, egészséges ételek készültek – mondta Puskás Hajnalka, szakmai vezető.

„Nekem elsősorban a képzések, és különböző csoportos feladatok segítettek megerősíteni, hogy mik az erősségeim, illetve a még fejlesztésre szoruló területeim. Különösen sokat fejlődtem kommunikációs, és szociális területeken. Másodszor megtanultam jobban szerkesztett, hatásosabb önéletrajzot írni, emellett sok hasznos információhoz jutottam, melyeknek korábban nem voltam birtokában. Én személy szerint nagyon szerettem a képzésekre járni. Sok minden tetszett: kellemes osztályközösség, remek hangulat, kiváló oktatók és munkatársak, továbbá színvonalas oktatás. Örültem, hogy megismerhettem sok nagyszerű embert. Mindössze egy dolgot sajnálok: rövidek voltak a képzések, és gyorsan eltelték, szívesen maradtam volna tovább.” – nyilatkozta Zódor Balázs, résztvevő.

Sajtóközlemények



Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

SZÉCHENYI 2020

„Számomra egy teljesen új világnézetet adott ez a program! A fejlett technikai eszközök segítségével könnyű volt olyan vizsga remeket készíteni, amelyet büszkén tettünk fel a legnagyobb videó megosztó oldalra. A társaság nagyszerű volt és valóban repült az idő. Emellett színvonalas gyakorlati oktatást kaptunk a legjobb szakemberektől. Olyan értékes tudást és tapasztalatot szereztünk, amit máshol nagyon sok pénzért lehet csak megszerezni, gondolok itt a pályázatíráásra. És persze a gólyatábor közösségi hatásait sem szabad elfelejteni. Segített ez a program abban, hogy jobb munkaerő legyek, jobban ki tudjam fejezni a gondolataimat és értékes kapcsolati tőkére tettem szert!” – tette hozzá Blaskovits Eszter, résztvevő.

A projektről tájékozódhatnak a következő oldalon: <http://alternativfoiskola.eu/>

További információ kérhető:

Puskás Hajnalka, szakmai vezető

6000 Kecskemét, Kápolna u. 24.

civilcenter@t-online.hu

+36-30/514-7023





A Tandofer Informatikai Kft. 1997-es alapítása óta számos üzletágat épített fel sikeresen, az alapvetően informatika, ezen belül az integrált vállalatirányítási rendszerek (ERP) területén működő cég sikeresen ötvözte alaptevékenységéhez európai uniós pályázatok összeállítását és menedzselését. Kezdetben alap elképzelésként az informatikai fejlesztések támogatása miatt alakított ki a cég pályázatíró kapacitást, ennek sikereit megtapasztalva több ügyfél újabb megbízást adott immáron más típusú pályázat elkészítésére is, továbbá számos ajánlást kapott a cég az elégedett ügyfelek oldaláról.

Az üzletág 2007 óta kiemelkedő és sikeres területe lett a cég egészének. Főként mikro-, kis- és középvállalkozások (KKV) számára készít pályázatokat, leginkább az informatika területén belül, de kiemelten foglalkozik még eszközfejlesztés, energetikai beruházások, valamint a kutatás és fejlesztés (K+F) területével is. Ezen felül folyamatos szakmai kapcsolatot tart fent más neves, hazai pályázatíró cégekkel olyan pályázatok esetében, amelyben kisebb kompetenciával bír, továbbá kapcsolatrendszerrel rendelkezik több, pályázatot kezelő közreműködő szervezettel.

Külön figyelmet szentelnek arra, hogy a pályázati és jogszabályi előírások betartá-

sával olyan munkafolyamatokat lássanak el, ahol nem a mennyiség, hanem a minőség dominál mind a pályázati megvalósítás, mind az utógondozásaik terén. Éppen ezért ügyfeleiknek is azt javasolják, hogy projektjeik tervezését és megvalósítását jól átgondolt stratégia mentén alakítsák ki, hiszen egy rosszul előkészített pályázatot nehezebb megvalósítani és fenntartani. Az ilyen típusú kockázatok mérséklésére egy jól bejáratott felmérési és értékelési rendszert alkalmaznak. Az eredménymutatóik is prezentálják ezt az úgynevezett „step by step” eljárást, amely során ügyelnek arra, hogy ügyfeleiknek a célratörő törekvéseket fokozatossággal, megfontoltsággal, és ezek konzisztens, precíz adalékával tegyék teljessé.

A cél, hogy minden érdeklődő számára megtalálják a legmegfelelőbb európai uniós vagy hazai támogatási forrást, és szakértő közreműködő munkával biztosítsák azt, hogy partnereik a vissza nem térítendő támogatásokat a leghatékonyabban tudják felhasználni.

Pályázatíró csapatuk komoly tapasztalatot szerzett az Európai Unió pályázatok készítésében, illetve menedzselésében az elmúlt évek során. Lehetőséget kínálnak arra, hogy partnereik pótlólagos forrásokhoz jussanak, melynek köszönhetően mind a hosszú távú célok elérése, mind a napi operatív működésük könnyedebbé válik. Ezen felül gondosan felméri a partner igényeit, lehetőségeit, testreszabott és hiteles információkat nyújtanak, valamint minden olyan szempontra felhívják figyelmét, ami egy sikeres pályázathoz szükséges lehet.

Ráadásként munkatársaik korábbi gyakorlati és szakmai tapasztalatának köszönhetően, olyan multidiszciplináris, kimagasló hozzáértést értek el, amely elősegíti szá-

Pályázatírás a Tandofer Informatikai Kft.-nél

mos ágazatbeli pályázati tevékenység sikerességét. Büszkék lehetnek továbbá a közel 97 %-os sikerarányukra, a gyors, hatékony és precíz munkavégzésükre, a határidők pontos betartására, valamint az ügyfelek tehermentesítését célzó szemléletmód és munkafolyamatok előtérbe helyezésére, továbbá az ügyfélbarát, költségtakarékos és gyakorlatias módszereik kiforrott alkalmazására.

A Tandofer Informatikai Kft. nem csak elkészíti a pályázatot, de a projekt lezárásáig, illetve a fenntartási időszak végéig folyamatosan követi, segíti a pályázót. Ezen felül rendszeresen tájékoztatja a legújabb pályázati lehetőségekkel kapcsolatban, legyen szó akár technológiai fejlesztésre, beruházásra, infrastruktúrafejlesztésre, kutatás-fejlesztésre, reklám-marketingre, munkaerő megtartására, képzésekre, illetve vállalati folyamatmenedzsment fejlesztésére irányuló pályázatról. Ügyfeleik elképzeléseinek megvalósításához tehát a professzionális szakmai munka az egyik létfontosságú pont, melyet az üzleti szférában évek óta fennálló stabil együttműködéseik, valamint szisztematikusan kiépített kapcsolatrendszerük tesz teljessé. Mindezek hozzájárulnak az ügyfelek igényeinek megelégedettségi és sikerességi indexének

maximalizálásához és hosszú távú fenntartásához. Munkáik során nem csak arra alapoznak, hogy megőrizték ezt az elégedettséget, hanem arra is, hogy ügyfeleiket megóvják a pályázati rendszer buktatóitól és nehézségeitől, hozzájárulván ezáltal egy több évre szóló pozitív partnerkapcsolat kialakításához.

Véleményük szerint egy megvalósítható, reális alapokra helyezett, logikus konstrukció keretein belül felépített, tematikus fejlesztési koncepcióval rendelkező pályázónak, több esélye van elnyerni az Európai Unió, valamint a Magyar Állam által kibocsájtott fejlesztési forrásokat. Ha ezeknek a pályázóknak adott az operatív segítségnyújtás és vezetve vannak a pályázatok sikeres kivitelezésének útján, akkor példaértékű módon érhető el mind a vállalkozások, mind a régió megújulása és gyarapodása, ezáltal pedig az ország fejlettségi szintjének és versenyképességének növekedése. Ebben nyújt hathatós segítséget a Tandofer Informatikai Kft. pályázati menedzsment csapata.

KAPCSOLAT:

6000. Kecskemét, Munkácsy u. 47.
www.tandofer.hu, info@tandofer.hu
+ 36 70 331 26 95

Forrás: Tandofer, HF



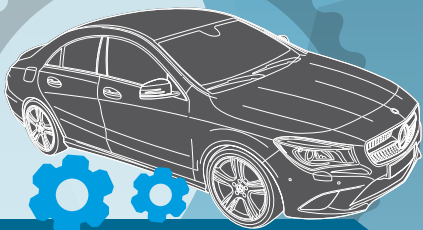
MERCEDES-BENZ

Kecskeméti sikertörténet

A Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft.



Bemutakozik a CLA Shooting Brake, a második, kizárólag Kecskeméten gyártott modell.



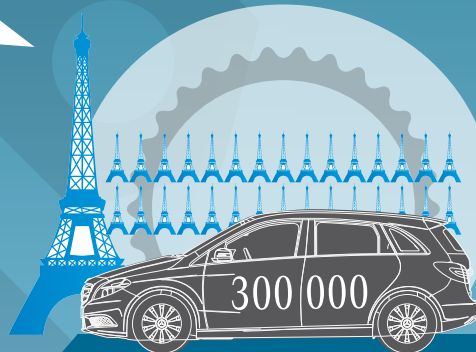
A CLA Job#1 legördül a gyártósorról. Az első Mercedes-Benz modell, amely kizárólag Magyarországon készül.



Alapkőletétel

Ünnepélyes alapkőletétel.

2015



2015 januárjában legördült a 300 000-ik autó. (Ez 30 Eiffel-torony súlyának felel meg.)

2014



2014. májusban elindul a 3. műszak a gyárban, így már napi 24 órában folyik a termelés.

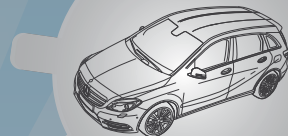
2013

2012



Elkészül az első magyarországi B-osztály. A kecskeméti sikertörténet elkezdődik.

2009



Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft.



A Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft. 2012 márciusában nyitotta meg gyárát Kecskeméten; és a sikerek igazolták a döntést. Kevesebb, mint három évvel a termelés indítását követően Kecskemét, a dél-alföldi régió, sőt immár Magyarország meghatározó befektetője és munkaadója lett.

Három világszerte sikeres Mercedes modell készül a hazai gyárban. Az első Magyarországon is gyártott termék a B-osztály volt; míg 2013-ban a négyajtós CLA coupé, illetve 2015 januárjában a kombi CLA Shooting

Brake gyártását is megkezdte a kecskeméti gyár. Külön büszkeség, hogy ez utóbbi két típust kizárólag itt Magyarországon gyártják az egész világ számára, illetve több mint 180 országba exportálják őket. A kapacitásbővítéssel párhuzamosan a hazai székhelyű beszállítók száma is folyamatosan növekedett. A kecskeméti Mercedes-Benz gyár ma már 32 hazai székhelyű beszállítóval dolgozik, és 2012 óta több mint 300.000 darab autó gördült le a gyártósorról. Az ezidáig közel 1 milliárd euróból megvalósult beruházást további folyamatos fejlesztések követhetik. A világpiacon ugyanis a Mercedes-Benz eddigi történetének legjobb

évét írta 2014-ben; a csillaggal jelzett márka 1.650.000 gépjárművet értékesített, mely 12,9% növekedést jelent az előző évhez viszonyítva. A Mercedes honosította meg a duális képzést hazánkban; a 2011 óta sikeresen működő program hosszú távon kínál kiváló, versenyképes ismereteket a szakközépiskolától egészen a főiskoláig, és ezáltal biztos karrierlehetőséget. A duális szakképzésre és duális főiskolai képzésre is sokszoros túljelentkezés van, ami szintén annak bizonyítéka, hogy a régió egyik legvonzóbb munkaadójának tartják a kecskeméti gyárat, illetve eredményesnek a gyakorlatorientált képzést. Tavaly májusban fejezték be tanulmányaikat az első duális szakképzésben résztvevők, a duális főiskolai képzésben pedig 2016-ban kerülnek ki az első diplomások. A Mercedes-Benz gyár kiemelt figyelmet fordít Kecskemét és a régió fejlődésére, valamint a jövő generációjának, és a hátrányos helyzetben lévő társadalmi csoportok segítésére oktatás, sport, kultúra és szociális ügyek területén.



Mercedes-Benz

A Mercedes-Benz kecskeméti gyárának sikertörténete folytatódik

A Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft. eddigi legsikeresebb üzleti évét zárta 2014-ben

Több mint harmadával, 150.000 autóra növelte a termelését 2014-ben a Mercedes-Benz kecskeméti gyára.

.....
A nettó árbevétel kb. 2,8 milliárd euróra emelkedett (előző év: 2,1 milliárd euró).

.....
Eddig 1 milliárd euró értékű beruházás Magyarországon – ebből közel 100 millió euró elsősorban az új modell, a CLA Shooting brake gyártásának előkészítésével összefüggésben 2014-ben.

.....
2014 májusa óta 3 műszakban folyik a termelés.

.....
A munkavállalói létszám 2014-ben 3.200-ról közel 4.000-re emelkedett.

.....
A vállalat pénzügyi helyzetében is előrelépést hozott a termelési program nagyarányú növelése, a 2013-ban gyártott kb. 109.000 gépjárművel szemben a tárgyév összesen kb. 150.000 darabra. A nettó árbevétel kb. 2,8 milliárd euróra növekedett az előző évi 2,1 milliárd euróról. „Gyárunk jelentős mértékben járult hozzá a Mercedes-Benz sikeréhez. Az

egész világ számára kizárólag Kecskeméten gyártott CLA és CLA Shooting Brake gyártása nagy felelősséggel jár. Ez is arra ösztönöz bennünket, hogy a továbbiakban is kiemelkedő teljesítmény párosuljon eddigi sikereinkhez” – tette hozzá Thomas Geier, ügyvezető igazgató. Mindamelllett, hogy mindössze 3 évvel a gyár nyitása után már a régió és az ország meghatározó jelentőségű munkaadója, fokozatosan nő a vállalat adófizetői hozzájárulása. 2014-ben a társaság hozzávetőlegesen 5 millió euró iparüzési adót utalt át Kecskemét városának. „A Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft. árbevétel tekintetében már 2013-ban is a legnagyobbak közé tartozott, az első tíz vállalat közül a 8. helyet foglalta el országos szinten és **1. lett a dél-alföldi régióban.**” – mondta Ekkehard Philipp, pénzügyi igazgató. A termelési program növelése mellett a harmadik Magyarországon gyártott modell – a CLA Shooting Brake – gyártásának előkészítése jelentette az újabb mérföldkövet a gyár életében. Ezzel tette teljessé a Daimler AG az összesen öt modellből álló, igen sikeres kompaktautó-családot. A CLA Shooting Brake piaci bevezetése 2015. március 28-án történt meg. A CLA után a Shooting Brake a második



kizárólag Kecskeméten készülő modell, amelyet innen szállítanak a világ minden tájára. Ezidáig kb. 1 milliárd eurót fordítottak beruházásokra a kecskeméti gyárban. Ebből közel 100 millió eurót elsősorban az új modell, a CLA Shooting brake gyártásának előkészítésével összefüggésben 2014-ben. A kizárólag Kecskeméten készülő CLA modell iránt a világ minden táján nagy kereslet mutatkozik. Ily módon az elmúlt év a Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft. számára ismét a termelési program nagyarányú növelésének jegyében telt. 2014 májusától a termelés 3 műszakban folyik. Már 2013-ban is jelentősen nőtt a kecskeméti gyár dolgozóinak létszáma, az addigi 2.500 főről 3.200 főre. A létszám alakulása is tükrözi a vállalati növekedést és a 3 műszakos termelési program bevezetését. Ezért került sor a 2014-es év folyamán az újbóli létszámbővítésre, év végén közel 4.000 főt foglalkoztatott a vállalat. „Egész csapatunk kiváló munkájának köszönhető, hogy pár héttel ezelőtt megkaptuk a **„Magyarország Legvonzóbb Munkaadója” díjat**” – tette hozzá Thomas Geier, ügyvezető igazgató.

.....
A növekedés a 2014-es évben a személygépkocsik szegmensében összességében 18,7 %-ot tett ki, a kisteherautó szegmensben pedig 13,7 %-os növekedést értek el.

.....
Az alkatrészek értékesítésében, tehát az úgynevezett After Sales szegmensben szintén tovább tudott növekedni az importőrcég.

.....
2014-ben 5 új modellt vezettek be a piacra, 2015-ben pedig újabb modelloffenzíva várható.

.....
2015 első negyedéve nemcsak a Daimler történetében, a Mercedes-Benz Hungária Kft. életében is hatalmas siker.

A magyarországi importőr az első két hónapban elérte a Daimler vállalaton belül legrangosabbnak számító „Market of the Month” címet, ami azt jelenti, hogy az egész világ legsikeresebb Mercedes-Benz importőre lett január és február hónapban.

Ingo Fröhlich, az MBHu ügyvezetője arról számolt be a Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft. és a Mercedes-Benz Hungária Kft. közös sajtótájékoztatóján, hogy a Daimler AG magyar importőre is nagyon sikeres 2014-es évet tudhat maga mögött. Kiemelte, hogy egyértelműen a munkatársak voltak a siker egyik kulcsa.

„Nagyon büszke vagyok rá, hogy 2013-at követően ismételten nagyon sikeres évet hagyunk magunk mögött. Ez egyrészt a magyar Mercedes-Benz modelleknek köszönhető, mivel az itteni, kecskeméti kollégák igazán kiváló munkát végeztek, másrészt nagyon büszke vagyok arra, hogy csapatom hónapról-hónapra egyre jobb eredményeket volt képes felmutatni. Magyarországon az elmúlt évben az „Kiválóság az Ügyfélkiszolgálás” versenyben összesen három kategóriában három első helyezést sikerült elérnünk! A 2014-es év tehát a 2008-as válságévet követően személygépkocsi területen mindenképpen a legjobb év volt az MBHu történetében, és sikertörténetünket már ennek az évnek az első hónapjaiban folytatni tudtuk, amely nagyrészt elkötelezett és motivált munkatársainknak köszönhető.”

A Daimler AG ismét csak rekordévet tudhat maga mögött, amihez a magyar importőr, a Mercedes-Benz Hungária Kft. is nagymértékben hozzájárult. Mindeddig még sohasem döntött annyi vevő a Daimler művek által gyártott járművek mellett, mint 2014-ben: számuk meghaladta a 2,5 milliót; ebből az eladott

Mercedes-Benz személygépkocsik száma 1,72 milliót tett ki (+10 %).

A Mercedes-Benz Vans 295.000 darab transzportert adott el (+9 %). Az értékesítés erőteljes alakulásának köszönhetően a Daimler 2014-ben majdnem 130 milliárd eurós forgalmat bonyolított le – ez az előző évihez képest tíz százalékos emelkedést jelent.

A Mercedes-Benz Hungária Kft. ugyancsak igen szép növekedésről számolhat be. A növekedés a 2014-es évben a személygépkocsik szegmensében összességében 18,7

%-ot tett ki (1.884 egységnyi személygépkocsi – előző év: 1.587), ezek között összesen 464 darab B- és CLA-osztály volt, amelyet Kecskeméten gyártottak. A kisteherautókból (VAN/ transzporter) a Kft-nek 605 darabot (előző év: 532) sikerült értékesíteni és ezzel 13,7 %-os növekedést ért el. A vállalat 449 teherautó eladásával tartotta az értékesítési céljait.

Az alkatrészek értékesítésében, tehát az úgynevezett After Sales szegmensben szintén tovább tudott növekedni az importőrcég (6,787 millió HUF = 1,1 %). 2014-ben a személygépkocsik, kisteherautók, teherautók és az Unimogok szegmensében 28 Mercedes-Benz márkaszerviz várta vevőinket. A Mercedes-Benz Hungária Kft. nem csak az alkatrész-értékesítés terén ért el sikereket, hanem az utóbbi években számos kiegészítő szolgáltatást is bevezetett. Még 2012 februárjában indította útjára a cég az úgynevezett Integrált Szerviz

Csomagot (Integriertes Service Paket – ISP), amely vásárlás esetén négy éves garanciát és egy 120.000 km-ig terjedő, négy éves megelőző karbantartást foglal magában, 2013-tól pedig ingyenes vezetésbiztonsági tréninget is biztosít vevőinek a drivingcampen. 2014-

ben a Daimler ismét fantasztikus új modelleket dobott piacra. A kisteherautók/transzporterek szegmensében a nagyvállalat bevezette a V-osztályt és az új Vito-t, amely ebben az évben igazán nagy figyelmet kap. A személygépkocsik szeg-



mensében olyan fantasztikus modellek láttak napvilágot, mint a GLA, az új C-osztály és az S-Coupé. A 2014-es év a smart számára is különlegesnek bizonyult. A fortwo és a forfour képében rögtön két új modellt mutattak be a nagyközönségnek. Az új modelleknél a smart megőrzi hagyományos erősségeit, mindenképp egyedülálló méretét és fordulékony-ságát, ezen kívül átfogó biztonsági felszereltség és egy új hat sebességes dupla kuplungos meghajtás gondoskodik a nagyobb kényelemről és arról, hogy öröm legyen vezetni a kocsit a városi forgalomban. A négyülésessel bővül a smart modellcsalád. A Daimler biztos benne, hogy ezzel tovább növekszik majd a smart rajongóinak közössége is. Nagy siker a Mercedes-Benz Hungária Kft. életében, hogy a cég lehetőséget kapott a következő „smart times” rendezvény megszervezésére Budapesten.

Ez olyan esemény, amelyre mintegy 1.500

smart gépkocsit várnak az egész világról; a smart közösség modelljeikkel augusztus 28-29-én csodaszép túrán vesz részt a fővárosban és környékén.

.....
A fent említett új személygépkocsi modellek egyedülálló hármas győzelmet arattak: a Mercedes-Benz C-osztály megnyerte a „2015 World Car of the Year Award” elnevezésű díjat, a Mercedes-Benz S-Coupé-t választották a „2015 World Luxury Car” cím birtokosává, és egy vadonatúj modell, a Mercedes-AMG GT sportkocsi megkapta a „2015 World Performance Car” címet.
.....

Az autógyártók ezen versenyének történetében a Mercedes-Benz az egyedüli, akinek sikerült bejutnia mind az öt kategóriában a díj-átadó döntőjébe. Azon túl, hogy 2015 első negyedéve a legsikeresebb volt a Daimler történetében, a Mercedes-Benz Hungária Kft. is hatalmas sikert könyvelhetett el az év első két hónapban. A magyarországi importőr elérte a Daimler vállalaton belül legrangosabbnak számító „Market of the Month” címet, ami azt jelenti, hogy az egész világ legsikeresebb Mercedes-Benz importőre lett január és február hónapban. Az importőr hisz benne, hogy új finanszírozási formája, az úgynevezett Plusz3 Konstrukció, amely a futamidő végén nagy lehetőséget kínál a vevő számára, további segítséget jelent ahhoz, hogy ez a sikertörténet folytatódhasson. Nagy előny a vevő számára, hogy csak a bruttó ár minimum 30 %-ára van szüksége ahhoz, hogy belevágjon ebbe a konstrukcióba, és ennek előteremtése a régi gépjármű eladásával is lehetséges („trade in”).

Kizárólag Kecskeméten gyártják a Mercedes-Benz legfiatalabb kompakt autóját

Több mint négy millió kompakt autót értékesített a Mercedes-Benz.

.....
1997 óta több mint négy millió A-, B-osztályt, CLA-t és GLA-t adtunk át az ügyfeleinknek.
.....

Németországban és Nyugat-Európában a kompakt autók aránya 50%.
.....

Kínában az eladások 2014-ben több mint 36%-kal emelkedtek ebben a szegmensben, Nagy-Britanniában pedig 55%-kal.
.....

A Mercedes-Benz ügyfélstruktúrája szemmel láthatóan megfiatalodott az új kompakt autók-nak köszönhetően.
.....

Stuttgart – A Mercedes-Benz kompakt autóinak sikertörténete 1997-ben kezdődött az A-osztály bevezetésével. Azóta több mint négy millió ügyfél döntött úgy, hogy A-, B-osztályt, CLA-t vagy GLA-t vásárol. A Mercedes-Benz kompakt autó családjának legfiatalabb tagja, a CLA Shooting Brake – amit kizárólag Kecskeméten gyártanak a világ több mint 180 országa számára – pont azon a márciusi hétvégén ünnepelte piaci bevezetését és azóta is valóságos mágnesként vonzza a közönséget, amikor a kecskeméti gyár megnyitásának 3. évfordulóját ünnepelte.

„A CLA Shooting Brake tökéletesen kiegészíti a kompakt autók családját és egyedi külső megjelenésével sok vevőt fog lenyűgözni – legyen az magánszemély vagy flottás ügyfél” mondta Ola Källenius, a Daimler AG igazgatótanácsának személygépjármű értékesítésért felelős

tagja. „A kompakt autók kiváló fogadtatásnak örvendenek a piacon. Az elmúlt évben az értékesített kompakt autók száma világszerte kerekén 25%-kal növekedett, több mint 463.000 autóra, ami rekordszám” – folytatta Källenius. Különösen kedvelt az A- és B-osztály, a CLA és a GLA a Mercedes-Benz hazai piacán. Több mint minden ötödik kompakt autó került az elmúlt évben németországi vevőkhöz. Kínában az eladások 2014-ben több mint 36%-kal emelkedtek ebben a szegmensben, Nagy-Britanniában pedig 55%-kal. Az USA-ban több mint a duplájára nőtt a forgalmuk. A németországi és nyugat-európai Mercedes-Benz kompakt autók tulajdonosai közül kerekén minden második valamely versenytársunk autóját vezette előtte.

.....
Az A-osztály új generációja 2012 szeptemberében ünnepelte a piaci bevezetését. Ezt a modellt – óriási sikere miatt – nem csak Rastattban, hanem 2013 augusztusa óta a finn Valmet Automotive gyárban is gyártják. Népszerűsége a tavalyi évben Nagy-Britanniában 46%-kal nőtt, az egyre növekvő kínai piacon pedig 51%-kal. A legtöbb A-osztály azonban továbbra is németországi ügyfelekhez kerül.

.....
2014 óta van az új B-osztály a piacon, amelyik elektromos meghajtással is kapható (Electric Drive). A J.D. Power ügyfél-elégedettségi tanulmány szerint a B-osztály 2014-ben saját kategóriájában nyert és 82,4%-kal elérte a legmagasabb ügyfél-elégedettségi értéket.

.....
A CLA-val a Mercedes-Benz 2013 óta először kínál az USA-ban kompakt autót. Ez sok amerikai állampolgár számára nyújtja a márka megismerésének lehetőségét. A magyarországi Kecskeméten gyártott közel minden harmadik

CLA amerikai ügyfélhez kerül, a coupék legnagyobb piacán.

A legtöbb GLA 2014-ben, a piaci bevezetés évében németországi és amerikai vevőkhöz került. A GLA-t 2014-ben – a CLA-hoz és B-osztályhoz hasonlóan – a „Focus Online” és a „Bähr & Fess Forecast” piackutató intézet kategóriájának legértékállóbb járművévé választotta.

Az új kompakt autók bevezetése óta a Mercedes-Benz márka érezhetően fiatalodik. Az A-osztály új generációját vezető európaiak átlagéletkora ma több mint tíz évvel alacsonyabb, mint az elődmodell esetében. Kínában az átlagéletkor 34 év. A CLA elsősorban a fiatal, gyermektelen vevőket célozza meg, miközben a B-osztály elsősorban a fiatal családok körében kedvelt.

Természetesen sokféle a Mercedes-Benz kompakt autók vevőinek igénye is. A CLA és az A-osztály vevőinek mindennek előtt az utazás élménye, a sportosság és a modern technológia a fontos. A B-osztály vevői különösen nagy hangsúlyt fektetnek a praktikusságra, a kényelemre és a nagy helykínálatra. Ami közös, hogy valamennyien modern és kifejező külső megjelenést takarnak.

A belső felszereltség esetében különösen kedvelt az aktív parkoló asszisztens, a fény- és jobb látást szolgáló csomag. A panoráma tolótető, az ülésfűtés és a Bi-Xenon-fényszóró is nélkülözhetetlen sok vezető számára.

A motorizáltság tekintetében is megoszlik a kép: míg az A- és B-osztály esetében a 180-as motorok (benzines és dízel) a legkedveltebbek, addig a CLA ügyfelei leginkább a CLA 250-est és a CLA 250 4MATIC-ot választják, a GLA vevői pedig nagyon gyakran döntenek a GLA 250 4MATIC mellett.

A Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft. duális képzése sikertörténetet ír

A Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft. a duális szakképzés és duális főiskolai képzés terén már a kezdetektől úttörő szerepet vállalt. A duális képzést is nyújtó Kecskeméti Műszaki Főiskola (GAMF) és a Mercedes-Benz M. H. Kft. közötti együttműködésnek köszönhetően 2012 szeptembere óta főiskolai hallgatók is csatlakoztak a gyár csapatához. Fontos mérföldkő a szakképzési program terén 2014 májusa. Ekkor fejezte be sikeresen tanulmányait az első 28 tanuló, akik mindannyian állásajánlatot kaptak a Mercedes-Benz gyárában. „Aktualitását is tekintve alkalmas az ünnepelésre az az első helyezés, amelyet a „Szakma Sztárja” országos versenyen a szerszámkészítők szakmájában ért el egyik növendékünk. Ezúton gratulálunk Dolgos Bálint szakmunkástanulónknak. Nagy köszönet illeti oktatóit is, Samir Kismicet és Mózer Ferencet. Immár 2012 óta képzünk – láthatólag nagy sikerrel – szerszámkészítőket a duális szakmunkásképzés keretében” – nyilatkozta a gyárigazgató, Thomas Geier. A mai Mercedes-Benz világ fontos eleme a különböző országokban található gyárakban és telephelyeken tanuló fiatalok közötti kulturális csereprogram. Sikertörténet a kecskeméti szakképzési hálózatot úgy bővíteni, hogy 2014-ben már a magyar tanulók is részt vehettek a Daimler AG-n belül működő diákcseré programban. Többek között Rastattban, Sindelfingenben és Brémában jártak, ahol sok érdekes tapasztalatot szereztek.

Kapcsolat

.....
Benyó Zsuzsanna
Kommunikációs vezető
Telefon: +36 30 777 6105
E-Mail: zsuzsanna.pasztorne_benyo@daimler.com

Sztipichné Kozári Edina
Marketing és PR vezető
Telefon: +36-1-887-7028
E-Mail: edina.kozari@daimler.com

Horváth Bence
PR menedzser
Telefon: +36-70-376-4755
e-mail: bence.horvath@daimler.com
.....

További információ: www.mercedes-benz.hu/csillagtura www.media.daimler.hu

Forrás: Mercedes-Benz, HF

Több mint egymilliárd forintos beruházást adtak át az ipari parkban Jászfényszarun



Magyarország fejlődésének regionális szimbóluma lehet az 1998-ban alakult Jászfényszarusi ipari park

– mondta el Aradszki András, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium energiaügyért felelős államtitkára. Az ipari park eddigi legnagyobb, mintegy nettó 1 milliárd 130 millió forintos projektje keretében egy infrastruktúrával teljes körűen ellátott ipari terület jött létre 12,34 hektáron.

A beruházáshoz 448 millió forint európai uniós támogatást nyertek, a költségek fennmaradó részét a város tulajdonában levő Jászfényszarusi Ipari Centrum Kft. biztosítja – mond-



ta Jászfényszarusi polgármestere a beruházás ünnepélyes átadásán.

Győriné dr. Czeglédi Márta (Független) hangsúlyozta: a beruházás célja új munkahelyek létrehozása további lehetséges betelepülők megnyerésével, kedvező működési feltételek biztosítása kis helyigényű vállalkozások részére, valamint az ipari parkban elérhető szolgáltatások további bővítése. A Jászfényszarusi ipari parkban most mintegy 2500 munkavállaló dolgozik – tette hozzá.

Pócs János országgyűlési képviselő (Fidesz) úgy fogalmazott, ha Jászfényszarusi fejlődik, a Jászság és az ország is előrébb lép. Hozzátette: a fejlődéshez a pénzen túl a jászsági vállalkozók szemléletére is szükség van, akik a gazdasági válságban is fejlesztettek. Verseyi László, a Jászfényszarusi Ipari Centrum Kft. ügyvezetője közölte: a 2013. július 1-jén induló projekt keretében egy teljes körű infrastruktúrával ellátott, 8 telket magába foglaló ipari terület jött létre

nettó 230 millió forintból, megépült továbbá egy 1634 négyzetméter hasznos alapterületű vállalkozói ház nettó 500 millió forintból és egy 500 négyzetméter alapterületű multifunkciós csarnok nettó 130 millió forintból.

Az épület tervezésénél alapvető szempont volt a megújuló energiaforrások felhasználása, az áramellátást részben egy 50 kilowattos napelemes villamosenergia-termelő rendszer biztosítja, az épület fűtését, hűtését és a használati meleg vizet pedig levegő-levegő hőszivattyú. A világítás és a vízhasználat esetén is energiatakarékos megoldásokat építettek be.

Forrás: (MTI)



Jászfényszaru Ipari Centrum Kft.



Interjú Versegi Lászlóval

Jászfényszaru egy 6000 fős település. A Jászfényszaru Ipari Centrum Kft.-ét 1998-ban hozta létre Jászfényszaru Város Önkormányzata, azóta is Önkormányzati tulajdonban áll. Heten dolgozunk a cégben. Vannak infrastruktúrával ellátott eladó földterületeink, ezeket próbáljuk értékesíteni. A cég tulajdonában vannak különböző ingatlanok, raktár, iroda épületek, csarnokok. Most bővítettük az ipari parkot. 2009-2010-ben készítettünk egy piackutatást, ami azt mutatta, hogy vannak olyan szolgáltatások, amire szükség lenne az ipari parkban. Arra az elhatározásra jutottunk, – amit a Képviselő Testület elfogadott – hogy megterveztetjük és megépíttetjük a Vállalkozói Házat európai uniós támogatásból. Az épületben található irodák, műhelyek, tárgyaló, melegítő konyhas étterem, és wellness rész fallabdával és szaunával.

Az Észak Alföldi operatív programon belül meghirdetett pályázati konstrukcióra jelentkeztünk 2012 nyarán. Kiemelt projektminősítést kellett megszerezni, és miután Magyarország Kormánya kiemelt projektnek minősítette a beruházásunkat, így nyertük el a lehetőséget, hogy beadhatjuk a pályázatot. A projekt megvalósításához 448 millió forint támogatást ítélt meg részünkre. A projekt címe: A Jászfényszarui Ipari Park Komplex fejlesztése. A beruházásnak több eleme volt. Infrastruktúrával ellátott telkek kialakítása, útépítés, járdaépítés, vízvezeték- gázvezeték bevezetés, elektromos áram kiépítése. A másik fő része a beruházásnak a Vállalkozói Ház kiépítése.

A teljes költségvetés 1 milliárd 150 millió Ft volt. A beruházás megkezdése előtt megversenyeztettük a cégeket, ajánlatokat kértünk. A projekt végén maradt megtakarításunk, ami lehetőséget adott arra, megtervezhettünk egy 500 m²-es Multifunkciós Csarnokot.



Ez az épület a Vállalkozói Ház mellé lett megtervezve, és szerencsére meg is tudtuk építtetni. A projektnek volt befektetés ösztönzés része, ennek keretében csináltattunk prospektust, illetve egy honlapot, amit folyamatosan üzemeltetni kell, valamint több országos kiállításon vettünk részt.

2014 áprilisában tartottuk a nyitó rendezvényt, ahol megtörtént az alapkövetétel és egy ünnepélyes átadást 2015 májusában. Az elkészült helyiségeket, irodákat szeretnénk bérbe adni. Az elkészült multifunkcionális csarnoknak 400 m² a csarnok része, a fennmaradó 100 m²-en helyezkednek el az irodák, a konyha, mosdó és raktár. A 400 m²-es csarnok-

rész rendezvények illetve üzleti találkozók lebonyolítására, képzésre is alkalmas. A Vállalkozói Ház 1634 m² alapterületű épület, mely környezetbarát működését egy 50 kW-os napelem segíti. Ez hozzájárul áramfogyasztásunk csökkentéséhez. Nagyon szép parkunk van, kertész mérnökként különös figyelmet fordítok a szép, igényes, természetbarát környezetre. Fő célunk az volt, hogy ipari parkunk ne egy szürke övezet legyen. Mi nem egy logisztikai központ vagyunk, ahol egész nap hatalmas forgalom van. Az utak mellé fákat ültettünk, automata-öntöző rendszerünk van. A kellemes zöld környezetnek köszönhetően szeretnek hozzánk jönni az emberek. Az itt dolgozók napi 8 órát töltenek itt, adott esetben többet. Nem mindegy, hogy milyen környezetben töltik el ezt az időt, és az ablakból kinézve milyen látvány tárul eléjük. Az átadó ünnepségen Danny Blue mentalista volt a konferanszié, igyekeztünk egy kicsi show jelleget vinni az ünnepségbe, hogy az átadás különleges legyen. A rendez-

vényt Jászfényszaru polgármestere, Győriné dr. Czeglédi Márta nyitotta meg, üdvözölte a vendégeket, majd én összefoglaltam a projektet. Ezután Dr. Aradszki András a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium államtitkára, és Pócs János országgyűlési képviselő úr is mondtak ünnepi beszédet. 100 fő jött el az ünnepségre, aminek nagyon örültünk. A beszédek után a szalagátvágásra a Vállalkozói Ház előtt került sor, utána kezdődött az épület bejárása. Ezután állófogadás következett. A pályázat megvalósítási része befejeződött, át is adtuk az épületeket, 2015. június végéig megtörténik a pénzügyi elszámolás. Magának az ipari parknak az alapinfrastruktúrájának a kiépítése is támogatással valósult meg még a 90-es évek végén, úgynevezett PHARE támogatás segítségével. Volt egy gazdaságfejlesztési célelőirányzat támogatásunk is, az alapok ezekből épültek ki. 2009-ben üzemcsarnokot építettünk 264 milliós összköltséggel, melyhez 131 millió forint támogatást nyertünk. Voltak kisebb

pályázataink is, például 6 milliós támogatást nyertünk járdaépítésre. A Jászságban az iparnak hagyománya van az 1950-es évektől. Előnyünknek tartom, hogy jó a földrajzi elhelyezkedésünk, az M3-as autópályától 12 km-re vagyunk, Budapesttől pedig csupán 60 km-re. Olyan kínálatot tudunk nyújtani a cégeknek, ami összetételben egyedi. Mi azt céloztuk meg, hogy ami igény felmerülhet ingatlannal kapcsolatban, bármire választ illetve segítséget tudjunk adni azoknak a cégeknek, akik minket választanak. Projekt menedzsmentet is el tudunk látni. Későbbiekben a működés során is bármiben tudunk segíteni. Terveink között szerepel még további pályázatokat benyújtani a jövőben, meglátjuk mire lesz lehetőségünk. Szeretnénk egy úgynevezett zöld ipari parkot kialakítani, ahol kíméljük a környezetet megújuló energiaforrások alkalmazásával. Nagyon büszkék vagyunk arra, hogy 2010-ben az év ipari parkja lettünk, mely díjat a Gazdasági Minisztériumtól kaptuk.

Forrás: HF



1,6 millió devizahiteles levelet adtak postára eddig a pénzüintézetek

Budapest, 2015. április 30., csütörtök (OTS) – 2015. április 30-án 16 óráig 1 millió 604 ezer devizahiteles levelet adtak postára a pénzüintézetek, amelyből 850 ezer darab küldeményt már átvettek az ügyfelek, 43 ezer esetben a küldeményért nem jelentkeztek, vagy a megadott címen az ügyfél már nem volt elérhető, így azokat visszakézbesítette a Magyar Posta a feladóknak. 700 ezer küldemény feldolgozása, kézbesítése pedig folyamatban van. A pénzüintézetek folyamatosan változó előrejelzései szerint aktuálisan a Magyar Postának több mint 1,9 millió darab devizahiteles küldeményt kell kézbesítenie. 2015. április 30. 16 óráig 1 mil-

lió 604 ezer küldemény érkezett be a Magyar Postához a pénzüintézetektől, amelyből 850 ezer darab küldeményt már átvettek az ügyfelek, 43 ezer esetben a küldeményért nem jelentkeztek, vagy a megadott címen az ügyfél már nem volt elérhető, így azokat visszakézbesítette a Magyar Posta a feladóknak. 700 ezer küldemény feldolgozása, kézbesítése pedig folyamatban van. A kézbesített levelek kétharmadát házánál, vagyis a címzés helyén, míg egyharmadát a postákon vették át az ügyfelek. A Magyar Posta tapasztalata szerint a devizahiteles küldemények sikeres kézbesítési aránya jobb, mint az egyéb értesített küldemé-

nyek esetében. A pénzüintézetek előrejelzése szerint a fentiekben túlmenően 2015. április 30-án még további 100 ezer küldemény érkezése várható, illetve a következő hetekben is várhatóak további, százezres nagyságrendű feladások. A 2015. április 30-án beérkezett küldemények mielőbbi feldolgozás érdekében a Magyar Posta elrendelte a hétvégi munkavégzést az Országos Logisztikai Központban, így az április 30-án beérkezett levelek kézbesítése 2015. május 4-től megkezdődik. Továbbá csaknem 300 kézbesítői járásban 2015. május 2-án, szombaton is dolgoznak a kézbesítők.

A jogszabályi előírások alapján, az ajánlott-tértivevényes levelek esetében a Magyar Postának a levél felvételét követő harmadik munkanapig kell a küldemények 85 százalékának, a feladást követő ötödik munkanapig pedig a küldemények 97 százalékának kézbesítését megkísérelnie. Amennyiben a levelet nem sikerül házánál, vagyis a címzés helyén kézbesíteni, akkor a kézbesítési kísérlet napját követően 10 munkanapig a posta a címhez tartozó illetékes letéti postán tartja a küldeményt. Ha a címzett ezt követően sem jelentkezik a küldeményért, akkor a posta visszaküldi a levelet a feladóknak.

Magyar Posta Zrt.
Forrás: MTI



830 milliárd forint uniós forrás támogatja a gazdaságfejlesztést az idén

A Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP) keretében csaknem 70 pályázati felhívást tesz közzé mintegy 830 milliárd forint összegben a Nemzetgazdasági Minisztérium (NGM) az idén – tájékoztatott Rákossy Balázs, a tárca európai uniós források felhasználásért felelős államtitkára. Az államtitkár hangsúlyozta: a foglalkoztatás és a versenyképesség növelésére épülő gazdaságfejlesztéshez a legközvetlenebb módon a GINOP járul hozzá. A 2014-2020-as uniós fejlesztési időszakban a gazdaságfejlesztési operatív programban összesen 2733 milliárd forint támogatási lehetőség nyílik meg a gazdasági szereplők számára. Rákossy Balázs kiemelte, hogy a 2014-20-as időszak átfogó nemzeti célkitűzése a fenntartható, magas hozzáadott értékű termelésre és a foglalkoztatás bővítésére épülő gazdasági növekedés elérése, a versenyképesség növelése és a magyar ipar fejlesztése. A GINOP kiemelkedő abból a szempontból, hogy a teljes gazdaságfejlesztést egy rendszerbe foglalja, nyolc prioritást meghatározva.

A GINOP 1. prioritása a kis- és középvállalkozások (kkv) versenyképességének javítása, az üzleti infrastruktúra-fejlesztés folytatása, a kkv-kapacitás bővítésének megteremtése a hátrányosabb helyzetű térségekben.

Ezek a pályázati felhívások az exportképes magyar kkv-k arányának és számának növeléséhez, a vállalkozások versenyképesebbé válásához és Magyarország újraiparosodásához is közvetlenül hozzájárulnak. Ebben az évben az NGM mintegy 12 pályázati felhívást fog meghirdetni, összesen csaknem 145 milliárd forint keretösszegben. **A 2. prioritás területe a kutatás és fejlesztés támogatása, amely kulcsfontosságú a modern Magyarország jövője szempontjából** – közölte az államtitkár.

A magyar gazdaságpolitika a továbbiakban az iparágakon átívelő szemléletmóddal azokat a technológiákat támogatja, amelyeknek továbbgyűrűző hatásai vannak. A korábbi szemlélethez képest kiemelkedő változás, hogy a vállalati szféra mellett a tudományos non profit szektor támogatása is hangsúlyossá válik. Az idén csaknem 210 milliárd forint értékben 13 pályázati felhívást hirdet meg a tárca. Kifejtette: **az infokommunikációs fejlesztések a GINOP 3. tengelye, amelyek a 2014-2020-as időszakban kiemelt területként jelennek meg.** Az infokommunikációs fejlesztések szerteágazó módokon járulnak hozzá a gazdaságfejlesztéshez, egyaránt segítik az állami működés hatékonyabbá válását, a vállalkozások versenyképességét és az állampolgárok lehetőségeinek javulását. Itt 13, csaknem 95 milliárd forint keretösszegű pályázati felhívás célozza majd alapvetően a kkv-szektor. **Az energia témakör a 4. prioritás, a pályázati felhívások itt az operatív program versenyképességet támogató stratégiájához illeszkedve a vállalkozói szféra költséghatékony energiatermelését és energiafelhasználását ösztönzik majd.** Kiemelt cél a kkv-k épületenergetikai fejlesztése, a foszilis energia felhasználásának csökkentése, valamint a megújuló energiák minél szélesebb





körű alkalmazásának támogatása. Az idei év során várhatóan három felhívás 18 milliárd forint értékben ad lehetőséget kizárólag kkv-knak az ország energiafüggőségének mérséklésére – mondta Rákossy Balázs. **A GINOP 5. prioritásaként jelenik meg a teljes foglalkoztatás, a rugalmas, családbarát megoldások elterjesztése, a munka alapú társadalom erősítése, a foglalkoztatás bővítéséhez szükséges a munkaerőkínálat mennyiségi és minőségi növelése, amit az álláskereső és az alacsony iskolai végzettségűek fokozott munkavállalási hajlandósága, valamint foglalkoztathatóságuk javulása szolgál.** Az álláskereső eredményes munkaerő piaci integrációja megkívánja a minőségi, megfelelően célzott és egyénre szabott munkaerőpiaci szolgáltatások hozzáférhetőségét. Kiemelt szerepet kap a kkv szektor, a magas élömunka-igényű ágazatok, a turizmus, emellett pedig a társadalmi célú vállalkozások fejlesztéseinek segítése. Idén várhatóan hét pályázati felhívás jelenik meg 130 milliárd forint keretösszegben. **Négy pályázati felhívást meghirdetését tervezi a szaktárca 44 milliárd forint értékben a 6. prioritás, azaz az oktatás és képzés témakörben.** A foglalkoztatási célok teljesülésének egyik legfontosabb feltétele a munkaerő minőségének javulása. Kiemelt célcsoport az időskorúak, a leszakadó társadalmi csoportok, a gyermekvállalásból visszatérő nők, a fogyatékkal élők, illetve az elmaradott térségekben élők. Emellett a rugalmas oktatási formák és tananyag-

fejlesztések segítik a potenciális munkavállalókat a piacképes ismeretek elsajátításában. Ez a prioritás támogatja a munkahelyi képzések széles körét mind a kkv-k, mind a nagyvállalatok körében. A 2014-2020-as forrásokról szóló brüsszeli tárgyalások egyik nagy sikere volt Magyarország számára, hogy a gazdaságfejlesztési célok közé a turizmus is bekerülhetett – hangsúlyozta az államtitkár. **Az idén a 7. prioritás alatt olyan kisléptékű, fenntartható és a kulturális értékeket hitelesen bemutató turisztikai fejlesztések támogatásához a cél, amelyek egymástól jól megkülönböztethetők.** Ebben az évben négy felhívás meghirdetését tervezi a tárca 21,5 milliárd forint értékben. **A GINOP 8. prioritása a pénzügyi eszközök. A tapasztalatok szerint a kkv-k nehezebben jutnak banki finanszírozáshoz, mint nyugat-európai társaik, mert a bankoknak kis projekteket nem éri meg finanszírozni.** A magyar kormány ezért kedvezményes hitel-, garancia- és tőkeprogramokkal segíti a termelő és szolgáltató kkv-k, a kutatási és innovációs projektek, az energiahatékonyság és megújuló energia felhasználási arányának növekedését. Kiemelt célcsoportok az induló vállalkozások, a fiatalok, a női vállalkozások és start-up cégek. Az év során 170 milliárd forint értékben 12 pénzügyi termék pályázati felhívásának megjelenésére lehet számítani – mondta el az államtitkár.

orrás: MTI



Bemutatkozik a Wuppermann



Mario Dorfer

A Wuppermann Hungary Kft. ügyvezetője

A leverkuseni székhelyű Wuppermann-csoport közepes méretű családi vállalkozásként már több mint 140 éve működik sikeresen az acéliparban.

Termékpalettáját a nemesített felületű síkhengerelt termékek, valamint az acélból, rozsdamentes acélból és alumínumból készült csövek, csőelemek és lemezáru alkotja, termékeinek felhasználási területe az elektronikai termékektől,

az üzletberendezésektől és gépipari termékektől kezdve az orvostechikai eszközökhöz keresztül egészen a bútór- és élelmiszeriparig, a csomagoló-, jármű-, építő- és napenergiaiparig, valamint a víz- és szennyvíz-ágazatig terjed.

Telephelyeik világszerte: Ausztria, Németország, Franciaország, Hollandia, Lengyelország, Románia, Svédország, Cseh Köztársaság, Magyarország, Usa

Termékekről részletesebben:

Síkhengerelt termékek: melegen hengerelt pácolt acélszalagok, melegen hengerelt tűzihorganyzott acélszalagok, teljes felület- és lemezélvédelem, utánhengerlés és lemezél-lekerekítés

Csővek és profilok: fekete csövek és profilok, pácolt csövek és profilok, kívül-belül horganyzott csövek és profilok, rozsdamentes acél csövek, perforált csövek, acélcső-feldolgozás és csőelemek

Lemezáru: ipari berendezések és készülékek gyártása, rozsdamentes acél feldolgozása, komplex lemezalkatrészek, hegesztéstechnika, mechanikus megmunkálás, felületkezelés, szerszámgyártás



Jó alapokra lehet építkezni

A Wuppermann Magyarországon, a közel múlt eseményei



A földhasználati szerződés aláírása:

A Wuppermann 2014. május 15-én aláírta a földhasználati szerződést a magyarországi Győr-Gönyű Kikötőben található ingatlanra, ahol a tervek szerint 2016 közepétől korszerű kombinált pácoló és tűzihorganyzó üzem kezd meg a működését.

Megállapodás a támogatásokról: Már május végén hivatalos megállapodás született a magyar állammal a támogatásokról. Ennek alapján megkezdődhetett magyar részről a tervezett infrastruktúra-fejlesztés, ami a kikötő és a rakpart kiépítését, a talajfeltöltést és a vasúti sínek megépítését foglalja magában.

Megbízás a gyártóberen-

dezés szállítására:

A következő mérföldkő június közepén volt, amikor a Wuppermann nyilvánosságra hozta, hogy az acélszalag-megmunkáló berendezések gyártásában és üzemeltetésében piacvezető SMS Siemag vállalatnak megbízást adott melegen hengerelt széles acélszalagok pácolására és tűzihorganyzására szolgáló berendezés szállítására a magyarországi Győr-Gönyű Kikötőben létesülő új üzem számára.

Az SMS Siemag szállítja a komplett gyártósort a gépegységgel, a technológiával, az elektronikával és az automatikával együtt.

Az új gyártóberendezés évente mintegy 500.000 tonna acél feldolgozására alkalmas 400 és 1.650 mm közötti szalagszélességben, illetve 1,0 és 6,0 mm anyagvastagságban.

Hivatalos bejegyzés a telekkönyvbe Szeptember elején a Győr-Gönyű Kikötő területén található ingatlan a telekkönyvi bejegyzéssel hivatalosan átadásra került a Wuppermann Hungary Kft.-nek.

A többek között az építési és környezetvédelmi hatóságokkal folytatott további engedélyezési eljárásokkal párhuzamosan a munkaerő toborzása is kezdetét vette.



Alapkőletétel



2015. április 29-én került sor a Wuppermann új gyárának hivatalos alapkövetételére a Győr-Gönyű Kikötő területén.

Cégnév: Wuppermann Hungary Kft.

Beruházás értéke: ca. 100 millió euró

Ingatlan nagysága: 80.000 m²

Üzemcsarnokok száma: 4 gyártó- és logisztikai csarnok

Üzemcsarnokok alapterülete összesen: ca. 32.000 m²

Közlekedési kapcsolat: Trimodális: országúti, vasúti és vízi

Termelés megkezdése*: 2016 közepe

Kapacitás*. évi 500.000 tonna

Termékpaletta: Sikhengerelt termékek előállítása melegen hengerelt acélszalagból pácolással, horganyzással, szeleteléssel és hideg utánhengereléssel; innovatív Wuppermann-termékek cink-magnézium bevonattal, és a fóliázott WProtect

Tekercsszélesség*: 400 - 1.650 mm

Anyagvastagság*: 1,0 - 6,0 mm

Ágazatok: Autóipar, építőipar, silóépítés, vasalás-technika és sok egyéb

Munkatársak száma*. kb. 200 fő

*tervezett

Vezetői vélemények:

Mario Dorfer, a WH ügyvezetője : „Magyarországon nagyon tapasztalt szaktervező csapatot bízunk meg, amely a Wuppermann projektcsapatával különösen jól kiegészíti egymást. Mi, a Wuppermann-csoport igazgatósága és felügyelőbizottsága, valamint a WH ügyvezetése szeretnénk ma minden résztvevőnek megköszönni a kiváló együttműködést. Örömmel várjuk a jövőbeli közös feladatokat, így különösen Európa legmodernebb pácoló és tűzihorganyzó berendezésének üzembevételét.”

Dr. Carl Ludwig Theodor Wuppermann, a Wuppermann pénzügyekért felelős elnöke és elnökségi szóvivője: „Családi vállalként nem rövid távú haszonszerzésre, hanem folytonosságra törekszünk. Az új magyarországi gyárunk megépítésével a vállalat 140 éves történetének legnagyobb beruházásába fogtunk bele. Meggyőződésünk, hogy ezzel a lépéssel vevőink hosszú távú optimális ellátását tudjuk biztosítani.”

Dr.-Ing. Peter Jongenburger, a Wuppermann síkhengerelt termékek üzletágáért felelős elnöke: „Új magyarországi telephelyünk a legmagasabb műszaki színvonalon fog termelni. Örömmel szolgál, hogy a már meglevő üzemekben szerzett sokéves tapasztalatot hasznosítani tudjuk az üzem megépítésében, és ezáltal tovább javíthatjuk a gyártási folyamatokat és a vevőink kiszolgálását.”

Forrás: Wuppermann, HF





ENERGIATUDÁS
Innovációs kft.



Napelemes rendszerek

komplex energetikai beruházás

Napelemes rendszer telepítése révén 25-30 évig
biztosítható vállalkozások, irodák, intézmények
működéséhez szükséges elektromos áram



- Helyszíni felmérések elvégzése
- Kiviteli tervdokumentáció, csatlakozási dokumentáció elkészítése, engedélyeztetése
- Áramszolgáltatói igénybejelentések, egyeztetések bonyolítása
- A pályázati anyag elkészítése, beadása
- A napelemes rendszer teljes körű kivitelezése, belső elektromos hálózat kialakítása
- Túlfeszültség-védelmi, villámvédelmi rendszer tervezése, kivitelezése
- Napelemes rendszer felügyelete és karbantartása
- Távfelügyelet biztosítása

KAPCSOLAT //////////////////////////////////////

±3620 406 4407

WWW.ENTU.HU

New Yorkban megnyílt Magyarország első észak-amerikai kereskedőházi képviselőlete



Szalai István, a Magyar Nemzeti Kereskedőház Zrt. igazgatója, Seszták Miklós nemzeti fejlesztési miniszter, Szemerkényi Réka washingtoni magyar nagykövet és Kumin Ferenc főkonzul 2015. május 5-én a New York-i kereskedelmi iroda megnyitóján, amely Magyarország első észak-amerikai kereskedőházi képviselőlete.

A magyar kormány a 2020-ig tartó EU-fejlesztési ciklusban minden korábbinál nagyobb hangsúlyt fektet arra, hogy megerősítse a vállalkozói szektort, amely számára a New York-i kereskedelmi iroda újabb kaput nyit az Egyesült Államokban – jelentette ki. Észak-Amerika első magyar kereskedőházának keddi ünnepi megnyitóján Seszták Miklós nemzeti fejlesztési miniszter a New York-i magyar főkonzulátuson.

A tárcavezető elmondta, hogy a Magyar Nemzeti Kereske-

dőház (MNKH) márciusban kötött szerződést a Magyar-Amerikai Kereskedőházzal, amely egyebek között piaci képvisellel, partnerkeresési támogatással és piackutatással segíti majd a magyar kis- és középvállalkozásoknak az Egyesült Államok piacára való bejutását. Rámutatott, hogy a képviselőlet megnyitása új fejezetet nyit a magyar-amerikai gazdasági kapcsolatok történetében, és tovább erősíti a két ország szövetségét.

„Kiemelten fontos Magyarországnak számára az a gazdasági

szövetség, amely a két országot összeköti” – hangsúlyozta Seszták Miklós.

A miniszter elmondta, hogy ma mintegy 1700 amerikai érdekeltségű vállalat működik Magyarországon, több mint 80 ezer magyar embernek adva ezáltal megélhetést.

Ezeknek a vállalkozásoknak a magyarországi befektetései meghaladták a 9 milliárd dollárt, ami jelentős hozzájárulásnak számít a magyar nemzetgazdaság teljesítményéhez. Közölte, hogy 2012 óta a magyar kormány az említett cé-

gek közül immár tízzel kötött stratégiai partnerségi megállapodást. Szemerkényi Réka washingtoni magyar nagykövet beszédében kiemelte, hogy az Európai Unió és az Egyesült Államok kidolgozás alatt álló szabadkereskedelmi megállapodása, a TTIP kulcsfontosságú a transzatlanti szövetségesek versenyképességének előmozdításában, valamint a hagyományos európai-amerikai stratégiai szövetség megerősítésében. „A közös céloknak a véglegesített megállapodásban való elérése ezen szövetség valamennyi tagjának érdekeit fogja szolgálni” – mondta a diplomáciai misszióvezető. „Ám ennek a legnagyobb haszonélvezői a kis- és középvállalatok lesznek” – tette hozzá. A megnyitón 11 magyar

cég is képviseltette magát, a vállalatok közül külön bemutatkozási lehetőséget kapott a jegyértékesítő Interticket, a borászati és pálinkagyártási berendezéseket gyártó és fogalmazó Hagyó Distilling és az enteriőr tervező és egyedi design bútorokat gyártó Műuska.

Szalai István, az MNKH igazgatója hangsúlyozta: **stratégiai célként kezelik, hogy a magyar kis- és középvállalatok jelentős számban tudjanak megjelenni Észak-Amerikában, hiszen akik sikeresek tudnak lenni a világ legerősebb piacán, azok bizonyára máshol is helyt fognak állni.**

Az Amerikai Egyesült Államok Magyarország legjelentősebb Európán kívüli kereskedelmi partnere, az exportmutatók az elmúlt években 8,1 száza-

lékkal emelkedtek. New York a világ egyik legfontosabb kereskedelmi és gazdasági központja, az informatika, a fejlett ipari technológiák, valamint az egészségipar élen járó globális nagyvállalatainak ad otthont, és sok fejlett technológiát képviselő magyar vállalat elsősorú piacát jelenti.

Emellett kiemelt szerephez juthatnak a minőségi magyar agrártermékek, a feldolgozott élelmiszerek, a borok, illetve az egészségiparhoz kapcsolódó termékek is. A magyar vállalatok részéről élénk érdeklődés mutatkozik az amerikai piac iránt, így a kereskedőház megnyitásával számukra elérhetőbbé válik az ottani piacra lépés, legyen szó akár az informatikai, az agrár- és élelmiszeripari, a divat-design cégekről és termékekről, az orvosi eszközökről, az építőiparról, illetve az egyéb iparágakhoz kapcsolódó prémium kategóriás termékekről.

Az MNKH közvetítésével már márciusban megindult a hazai gyógyiszap értékesítése az amerikai piacon.

A New York-i után, amely a 27. magyar kereskedőház a világon, Észak-Amerikában hasonló képviselő megnyitása várható Kanadában, és az eredmények függvényében várhatóan az Egyesült Államok más régióiban is.

Forrás: (MTI)





Interjú Pálincás Péter – Gazdasági vezetővel

März Fashion Kft. egy 1920.-ban alapított német családi vállalkozás. Minőségi pamut és gyapjú textiláru összeállítással, gyártással és termeléssel foglalkozik. A cég neve a németből átvett március hónap nevéből származik. Itt Magyarországon 1992. óta van jelen a cég.

Az anyacég keresett Magyarországon egy olyan céget, aki textiles múlttal rendelkezik. Ez volt annak idején a HÓDIKÖT (Hódmezővásárhelyi Kötőde). A Hódiköt telephelyén vásároltak fel egy 4000 m²-es csarnokot. 1992. februárjában az anyacég, alapított egy magyarországi telephelyet. A közös vállalkozás cégformája annak idején a März Hódiköt International Kft. volt. Majd a März Fashion Kft. tulajdonosa folyamatosan megvásárolta azokat a telephelyeket, amire szüksége volt, melyek ezek után saját tulajdonba kerültek. 1992.-ben 90 fővel kezdtünk, most 450 főt foglalkoztatunk, akiket főállásban bejelentve alkalmazunk. A német tulajdonosnak ez mindig nagyon fontos kérdés volt, illetve az is, hogy a dolgozók mindig időben megkapják a fizetésüket. Minőségi alapanyagból, csak állati eredetű pamut és gyapjú anyagokból állítunk elő felsőruházatot. Annak idején női és férfi ruházatot gyár-

tottunk, de napjainkban a férfi ruházati cikk, azon belül is a minőségi férfi pulóver gyártása a domináns. Sztenderd kicsit konzervatív színekből álló minőségi felső ruházatot gyártunk. Amit ingekhez lehet hordani, illetve készítünk öltönyhöz tartozékokat, úgymond business viseletet. Az alapanyagokat és a hozzávaló kiegészítő tartozékokat is Németországból kapjuk. A fonalból történő gyártás a kötés, az idomok kiszabása, feldolgozása, összeállítás, úgymint a kikészítési és vasalási végmunkálatok a pulóver elkészítésig minden egyes kis munkafolyamatával a Magyarországi telephelyen, Hódmezővásárhelyen történik. Összegezve az alapanyag gyártásán kívül minden itt történik: az anyag bevizsgálás, a gyártás, a logisztika, a készáru becsomagolása és kiszállítása. A kész termékeket egyelőre kizárólagosan Németországba exportáljuk. A német piacon találnak ezek a felsőruházati készáru termékek aztán gazdára. (Aki kíváncsi a Német minőségi termékekre, az a telephelyen talál-

ható Outlet üzletünkbe, ezeket megtekinteti, és jutányos áron vásárolhat is nálunk.) Éves szinten 500.000 darab gyártására vagyunk berendezkedve. Nem a tömegcikk gyártása a célunk. Árfekvésben ezek a termékek magasabb kategóriát képviselnek. Európán belül a minőség kezd egyre jobban a mérvadó lenni. Nem csak autóban, hanem felsőruházatban is a minőséget kellene keresnünk, illetve megvennünk. A minőségre való törekvést igyekszünk hangsúlyozni, egyfajta szemléletváltást elérni ez által az emberek gondolkodásmódjában. Ha a termékeinket az előírásaink szerint kezelik, akkor örök élet a termékeink élettartama. Gép-parkunkat folyamatosan bővítettük. Síkkötőgépeket vásároltunk, 20 darabot. Amíg nem volt meg a mostani gép park állományunk, addig külföldön kellett bizonyos munkafolyamatokat bér munkáztatnunk. A gépek megvásárlásával már ez a plusz kiadás és a bér munkáztatás is megszűnt a kötődében. A folyamatosan gyarapodó gépparkunknak köszönhetően bővíteni

tudtunk dolgozóink létszámát. Eddig két európai uniós fejlesztést hajtottunk végre.

Volt egy telephelyfejlesztésünk, ami 2012-ben kezdődött és 2014.-ben zárult. A beruházás 420 millió forintos volt, 50%-os támogatási intenzitással. De saját költségen még 100 millió forintot költöttünk pluszban járulékos költségekre: tervezésre, a szociális helyiségek kialakítására, a régi épület felújítására. A telephelybővítés égetően fontos volt számunkra, mert a régi csarnokban már sokan és zsúfoltan voltunk, nem voltak biztosítottak a termelés menetének megfelelően a termelési részlegek közötti átadások. Nem voltak tároló helyek. Gépparkunkat már nem tudtuk épületen belül elhelyezni. Így a meglévő 4000 m²-es csarnokhoz építettünk egy új 3000 m²-es termelő csarnokot.



Emellett szociális helyiségek kialakítása is történt. Az alapanyagot eddig nem mi tároltuk, hanem külföldön, az anyacég által biztosított telephelyen tudtuk tárolni. Szerettünk volna egy 1000 m²-es raktárhelyiséget, ahol az alapanyagot a mai színvonalnak megfelelően raktározva, vonalkóddal ellátva tudjuk elhelyezni. Ezáltal sok gond gördült le a vállunkról. A szállítási költségek leredukálódtak. A projektnek köszönhetően termék skálánk bővült, portfólióink szélesebb lett. Volt egy TÁMOP-os pályázatunk is. Ami a kollégák képzéséről szólt. Sajnálatos módon a textil szakmának az oktatása iskolai rendszeren belül és kívül megszűnt. Ezt a hiányt szerettük

volna pótolni. Szakmai oktatáson vettünk részt, volt még menedzser, nyelvi, és informatikai képzés. Ahhoz, hogy minél hatékonyabban tudjunk működni nagyon fontos, hogy a textiles szakmai állomány itt legyen. Tudjanak hatékonyan és a gazdasági piaci helyzetünkhöz képest optimalizáltan termelni. Az iskolarendszeren belüli szakmai képzéseinket sikeresen a hódvásárhelyi polgármesteri hivatal közreműködésével, és a HISZK (helyi szakmai képzésért felelős iskola) segítségével minden évben elindítjuk. Az elmúlt 4 évben évente tudtunk egy textiles szakmai csoportot indítani. Elszánt küldetésünk a szakma újjáélesztése, illetve az utánpótlásról való gondoskodás.

Cégünk életében, fejlődésében mérőföldkőnek tartom a két európai uniós projektünket.

Büszkeséggel tölt el, hogy a Budapesti Ipari Kamarától szakképzési díj jelölést, illetve díjazást kaptunk 2013.-ban. A szakképzési díjra 35 céget jelöltek.

Örömmel gondolok vissza az ünnepségre.

Jövőbeli terveim között szerepel a meglévő vevőkör bővítése, illetve újabb üzleti kapcsolatok kialakítása a határon túl is. Rengeteg ötlet, terv van kialakulóban. Szeretnénk bővíteni termék skálánkat, új termék gyártásával előrukkolni. Ezek még friss, kidolgozás alatt álló projektek.

Szeretnénk még pályázni a jövőben, a régi épület felújítására, korszerűsítésére.

Szeretnénk kicserélni a nyílászárókat, szigetelni, klimatizálni. Illetve energetikai beruházás is érdekelne bennünket.

Kapcsolat: maerz@maerz.hu, +36 62 535 635

Forrás: HF

Több mint ezer milliárd forint jut környezeti és energiahatékonysági fejlesztésekre

A 2020-ig tartó fejlesztési ciklusban 1174 milliárd forint jut környezetfejlesztési és energetikai támogatásokra -

számolt be Fónagy János, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium parlamenti államtitkára a Balatonról szóló szakmai konferencián Siófokon.

Az államtitkár ismertette a Környezeti és



Energhahatékonysági Operatív Programok (KEHOP) kiemelt területeit. Eszerint a klímaváltozás hatásaihoz való alkalmazkodáshoz

324 milliárd forint, a települési vízellátás, szennyvízelvezetés és - tisztítás fejlesztésére 385 milliárd forint, a hulladékgazdálkodással és kármentéssel kapcsolatos fejlesztésekhez 124 milliárd forint, a természetvédelem és az élővilág-védelem céljaira 31 milliárd forint, az energiahatékonyság növelését célzó fejlesztésekre több mint 308 milliárd forint forrást biztosít a program.

Fónagy János elmondta, a klímaváltozás szélsőséges állapotokat eredményez, amire fel kell készülni.

Az ország területének mintegy 80-90 szá-

zalékát sújtják időnként nagyobb aszályok, és 23 százaléka számít árvizek által veszélyeztetettnek. A kockázatcsökkentő intézkedések között a legfontosabbak a vízkészletekkel való lehetőségek fejlesztése (például a belvizek elleni védekezés miatt), a vízkárokkal szembeni ellenállás növelése, valamint a katasztrófavédelmi beavatkozások hatékonyságának növelése.

A vízellátás, szennyvízelvezetés jövőben támogatni kívánt fejlesztéseiről szólva elmondta, azok szervesen kapcsolódnak majd az előző uniós fejlesztési ciklusban megvalósult, több mint 500 vízközmű- és szennyvízközmű-fejlesztéshez.

Fontos feladat lesz a "közműolló" zárása, vagyis az országra jellemző 98 százalékos ivóvíz-ellátottság és a 72 százalékos szennyvízközmű-ellátottság közötti különbség csökkentése.

A hulladékgazdálkodással kapcsolatban kifejtette, szem előtt kell tartani, hogy az újrahasználatra és újrafeldolgozásra vonatkozó uniós cél teljesítéséhez még idén meg kell valósulniuk az elkülönített gyűjtési rendszereknek. Ezek mellett az újabb forrásokból kívánják támogatni egyebek közt a korábbi környezeti károk, -szennyezések felszámolását, gyűjtőpontok, gyűjtőudva-



rok létrehozást, illetve újrahasznosító központok létrehozást.

A természetvédelem céljai közt kiemelte, hogy a 2020-is szülői uniós Biodiverzitás Stratégia (biológiai sokféleség megőrzése) elfogadása Magyarországra kiemelt felelősséget ró, hiszen a területe a veszélyeztetett, sérülékeny madárfajok 36 százalékanak, az egyéb állat- és növényfajok 17 százalékanak ad otthont.

A fejlesztések révén a támogatott élőhelyek területe a nagyobb védettségmegteremtése érdekében 100 ezer hektárra növekedhet. Az államtitkár közölte, az energiahatékonyság és a megújuló energiaforrások alkalmazásának növelése kiemelt társadalmi, környezetvédelmi és nemzetgazdasági érdek.

Ennek jegyében támogathatóvá válik a hálózatra termelő, nem épülethez kötött



megújuló energiaforrás-alapú zöldáramtermelés (elsődlegesen olyan erőművek létesítését ösztönöznék, amelyek a megújuló energiaforrásból nyert villamosenergiát közvetlenül a hálózatba táplálnak), az épületenergetikai korszerűsítés, a távhőfejlesztés, valamint a célokhoz kapcsolódó, szemléletformáló projektek.

A Balaton Fejlesztési Tanács által szervezett szakmai napon szó esett a KEHOP térséget érintő projektjeiről is, amelyek között az államtitkár beszélt a Balaton levezető rendszerének (Sió-zsili, Sió-csatorna) korszerűsítéséről, és a Marótvölgyi öblözet rendezéséről is. Szólt az üdülőrégiót érintő vasúti fejlesztésekről is, amelyek köszönhetően

Budapest-Siófok között már idén 25 perccel csökkenhet a menetidő, és 2016 végére 70 perc alatt válhat elérhetővé a balatoni település a fővárosból. A kormány döntésének megfelelően jelentős kerékpárút-fejlesztések várhatóak: kiemelt beruházásként valósulhat meg 2020-ig az EuroVelo 6 kerékpárút Rajka-Budapest szakasza, a Budapest-Balaton kerékpárút és a Balaton Bringakör korszerűsítése, összesen nettó 25 milliárd forintból.

Forrás: MTI

Kovács György - cégvezető

munkaügyi tanácsadó



A munkavállalók sajnos hibáznak. Hol kisebb, hol nagyobb hibákat vétenek. Ezek a hibázások és kötelezettségszegések a gyakorlatban nagyon ritkán kerülnek oly módon kezelésre, hogy az a jogszabályok szerint viszszaideázható, illetve számonkérés esetén felhasználható legyen.

A munkavállaló kötelezettségszegését, hibázását minden esetben, a legrövidebb időn belül, lehetőleg tanúk állításával dokumentálni szükséges.

A legenyhébb büntetési forma csupán egy írásos tájékoztató, amely megállapítja a munkavállaló vétkes kötelezettségszegésének tényét,

figyelmezteti a munkavállalót kötelezettségeinek betartására, és esetleg tájékoztatást tartalmaz arról, hogy esetleges további kötelezettségszegések esetén a munkáltató súlyosabb eszközökkel fog élni. Természetesen nincs akadálya a szóbeli figyelmeztetésnek sem, jóllehet ennek okát, tartalmát, körülményeit utóbb igen nehézkes bizonyítani. Alkalmazási területe lehet: munkaszervezési, gazdasági hátrányt nem okozó, a munkáltató gazdasági érdekeit nem sértő esemény első alkalommal.

Írásbeli figyelmeztetés, mint hátrányos jogkövetkezmény csak abban az esetben adható ki, amennyiben annak alkalmazhatóságáról a felek a munkaszerződésben kifejezetten megállapodtak. Ennek hiányában feljegyzés készülhet a kötelezettségszegésről, és annak körülményeiről.

Az írásbeli figyelmeztetés ugyan önmagában nem jelent érdemi hátrányt, ellene a munkavállaló mégis jogosult keresetet indítani a munkaügyi bíróság előtt, amelyben vitathatja az abban foglaltak tényszerűségét.

Alkalmazási területe lehet: minden esetben, amenny-

nyiben a munkavállaló kötelezettségszegésével munkaszervezési, gazdasági hátrányt okoz, és a munkáltató gazdasági érdekeit sérti, kártérítési igény érvényesítése mellett.

A figyelmeztetéssel értékelt cselekmények egy későbbi felmondás során nem értékelhetők a felmondás indokaként, arra csupán mint a felmondás jelenlegi okát alátámasztó, súlyosbító körülményre hivatkozhat a munkáltató. Azaz meg kell várni a következő hibázást, kötelezettségszegést, ami az indokot jelenti majd a munkaviszony megszüntetéséhez, az írásbeli figyelmeztetés pedig igazolni hivatott a munkaviszony fenntarthatatlanságát.

Fentiek okán valamennyi kötelezettségszegés esetén szükséges annak értékelése mérlegelése, hogy melyik munkáltatói intézkedés a megfelelő és arányos az adott esetben.

Amennyiben nem szeretné kizárni annak lehetőségét a munkáltató, hogy a későbbiekben akár a felmondás indoka legyen az eset, úgy a figyelmeztetés (ami egy önálló munkáltatói intézkedés) helyett, jegyzőkönyvet célszerű felvenni.

Amennyiben a munkavállaló fenti kötelezettségeinek egyikét, vagy egyidejűleg több rendelkezést megszeg, úgy mind a jegyzőkönyv felvétele, mind az írásbeli figyelmeztetés alkalmazása során kötelező meghívkozni, tényszerűen és eseményszerűen megindokolni, hogy a munkavállaló magatartásával, melyik kötelezettségét szegte meg.

A munkavállaló kötelezettség-szegés legsúlyosabb következménye az indokolás-

hoz kötött, azonnali hatályú felmondás (korábbi elnevezésével: rendkívüli felmondás). Az Mt. szerint ez utóbbinak akkor lehet helye, ha a munkavállaló a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenn tartását lehetetlenné teszi (Mt. 78. §). Az indokoláshoz kötött azonnali hatályú fel-

mondás – mint elnevezése is mutatja – azonnali hatállyal szünteti meg a munkavállaló munkaviszonyát, úgy, hogy a jogviszony végén a munkavállalót semmilyen plusz jutatás (felmentési időre járó távolléti díj, végkielégítés) nem illeti meg. Alkalmazásakor azonban igen körültekintően kell eljárni, hiszen a bíróság csak akkor fogadja el jogszerűnek, ha minden fent idézett törvényi feltétel fennáll.

Forrás: HF

PROFI MUNKAVÉDELEM

Jánosfi Dóra

Munkavédelmi technikus, tűzvédelmi előadó

Munkavédelem kezdőknek

Egy magára valamit is adó vállalkozó nem sajnálja a pénzt szép iroda és műszaki berendezésekre, színes post itekre, illatos radírra vagy egy jó kávéfőzőre, munkavédelemre viszont a legtöbb esetben sajnos igen. Miért is van az, hogy az Európai Unió legtöbb országában a munkavállaló addig nem kezdheti meg a munkavégzést, amíg nem részesült munkavédelmi oktatásban, nem vett részt munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálaton és nem vette át a mun-

kakörének megfelelő egyéni védőeszközöket, addig Magyarországon sok munkáltató azt sem tudja, hogy mi is az a munkavédelem? (Tisztelet a kivételeknek.) Gyakran szembesülünk azal, hogy úgy tekintenek az elvégzett munkákra, mint felesleges plusz költség, ablakon kidobott pénz, becsapás, „lehúzás”. Mindaddig, amíg meg nem történik a baj egy munkabaleset vagy egy kellemetlen kimenetelű hatósági ellenőrzés során.

Tegyük rendbe pár dolgot a

munkavédelemmel kapcsolatban, mi is ez valójában és miért van rá szükség?

Amennyire bonyolultnak tűnhet, annyira egyszerűen meg lehet fogalmazni a munkavédelem lényegét, akár egyetlen mondatban is: a munkáltató köteles a munkavállalói számára megteremteni az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzésfeltételeit. Ennyi! Na persze ennél jóval összetettebb a dolog, de a lényeg benne van ebben a mondatban. Magyarországon 1993

óta KÖTELEZŐ a munkavédelmi szabályok betartatása minden olyan vállalkozásban, ahol szervezett munkavégzés keretében legalább egy munkavállalót foglalkoztatnak. (Ebbe beletartozik az alkalmi munkavállalói foglalkoztatás is!) A munkavédelmi törvény célja az, hogy a foglalkoztatott munkavállalók megfelelő munkakörülmények között dolgozzanak, ezáltal megelőzhető a munkabalesetek bekövetkezése és a foglalkozással összefüggő megbetegedések kialakulása. Mivel szaktevékenységről beszélünk, így nem elegendő, ha az ember utána olvas az interneten vagy „lemásolja” a más cégeknél látottakat, minden esetben be kell vonni egy munkavédelmi szakembert és egy foglalkozás-egészségügyi orvost! A foglalkoztatás megkezdése előtt az orvos igazolást ad ki arra vonatkozóan, hogy az adott munkavállaló al-

kalmas-e a munkavégzésre. Ezután a munkavédelmi szakember oktatásban részesíti a munkavállalókat, ahol tájékoztatja őket a munkavégzés kapcsán fellépő baleseti forrásokról, azok elkerüléséről. Átadja személyre szabottan az egyéni védőeszközöket, bemutatja azok rendeltetésszerű használatát. Az oktatás végén teszt segítségével bizonyosodik meg arról, hogy mindenkinek sikerült elsajátítania a hallottakat. Egy napló kitöltésével igazolja, hogy az oktatás megtörtént, így ennek a naplónak fontos szerepe van egy esetleges hatósági ellenőrzés során. Természetesen nem csupán az oktatás a feladata egy munkavédelmi tanácsadónak. Segít az adott vállalkozásra vonatkozó előírások betartásában, rávilágít a hiányosságokra, elkészíti a munkavédelmi dokumentációkat, kihelyezi a biztonsági és egészségvé-

delmi táblákat, piktogramokat, és matricákat, ellenőrzi a munkagépek állapotát, megfelelőségét, üzembe helyezi azokat, és még sorolhatnám oldalakon keresztül. Mivel egy vállalkozás irányítása rengeteg energiát és figyelmet igényel, ezért nagy terhet vehet le egy jól megválasztott munkavédelmi szakember a tulajdonos válláról. Ha Ön még nem tette meg ezt a fontos lépést annak érdekében, hogy munkavállalói biztonságban legyenek cégénél, s ez által Ön és pénztárcája is, akkor ne vesztesse az időt!

Profi-Munkavédelemre fel!

Forrás: Jánosfi Dóra
Munkavédelmi technikus, tűzvédelmi előadó

Profi-Munkavédelem
Kapcsolat: Rácz Gábor
Munkavédelmi és tűzvédelmi előadó

Mezőgazdasági gépészmérnök
Telefon: +36-20/5376-210

Forrás: HF

<http://www.profi-munkavedelem.hu/>





Szabó és Társa

Tervező, Építő és Kereskedő Kft.

Cégünk 1991. óta családi vállalkozás, elsősorban építészeti tervezés és fővállalkozás profillal.

Az eddig eltelt időszakban társas üzletházak, családi létesítmények, egészségügyi és mezőgazdasági projektek sora valósult meg terveink alapján. Mindezt az építetők igényeinek figyelembe vételével, tekintettel a gazdasági adottságokra és lehetőségekre.

Az építkezéseket a kitűzéstől a műszaki átadáson keresztül a használatba vételig figyelemmel kísérrjük és a kivitelezés közben esetlegesen felmerülő műszaki gondok, problémák megoldását segítjük.

Cégünk vállalja meglévő és újonnan épülő családi házak, társas házak energetikai tanúsítását is, mely szükséges adás-vétel, illetve felújítás esetén.

Szabó Endre

okleveles építészmérnök,
építész tervező, felelős műszaki vezető,
műszaki ellenőr, beruházás lebonyolító
Tel.: 30/943-8943, Tel./FAX: 76/485-596
E-mail: info@szaboendre.hu

-----KAPCSOLAT-----

Szabó Balázs

okleveles építészmérnök,
építész tervező, energetikai tanúsító,
felelős műszaki vezető, műszaki ellenőr
Tel.: 30/283-2480, Tel./FAX: 76/485-596
E-mail: balazs.szabo85@gmail.com





Interjú Bálint Zsolt ügyvezető igazgatóval

Kevés építőipari vállalkozás mondhatja el magáról az országban, hogy az elmúlt évek válsága nem rendítette meg.

Az ECO ÉPTECH Kft. ezek egyike. A vevők elégedettsége, a minőségi munkavégzés és a határidők pontos betartása révén a cég árbevétele folyamatosan növekszik.

A siker okairól Bálint Zsolt tulajdonost és cégvezetőt kérdezte lapunk.

Kezdet

Cégünk kezdetekben kis energiaigényű családi házak tervezésével és kivitelezésével, ipari üzemek, csarnokok felújításával foglalkozott. A minőségi munkavégzés és a tulajdonos 20 éves szakmai múltja meghozta a várt eredményt egyre nagyobb megrendeléseket kapott cégünk.

Komplex szolgáltatás

A cégvezetés hamar észrevette, hogy a folyamatos fejlődés kulcsa a teljes körű szolgáltatás biztosítása a megrendelők részére. A tevékenységi körünket pályázatírással, megújuló energia alapú rendszerek tervezésével, kivitelezésével bővítettük.

Minőségi alapanyagokat, modern építési technológiákat alkalmazunk

A kivitelezést a legmagasabb szakmai szabvány, hatósági előírások szerint I. osztályú anyagok felhasználásával, I. osztályú munkavégzéssel teljesítjük.

Mérnökeink rendszeres továbbképzéseken vesznek részt, hogy a legmodernebb technológiákat megismerjék.

Teljes körű szolgáltatást nyújtó céggként megrendelőinknek minden szolgáltatást egy kézből kínálunk, annak érdekében, hogy a teljes projekt az ECO ÉPTECH Kft. és a megrendelői által elvárt minőségben legyen megvalósítva.

Forrás: HF

www.ecoeptech.hu

JELENÜNK

Cégünk az alábbi szolgáltatásokat biztosítja megrendelőink részére

SZOLGÁLTATÁSAINK

**Tervdokumentációk elkészítése,
engedélyeztetési eljárás lebonyolítása**

**Épületgépészeti és elektromos munkálatok
elvégzése**

Pályázatok felkutatása, pályázatok megírása

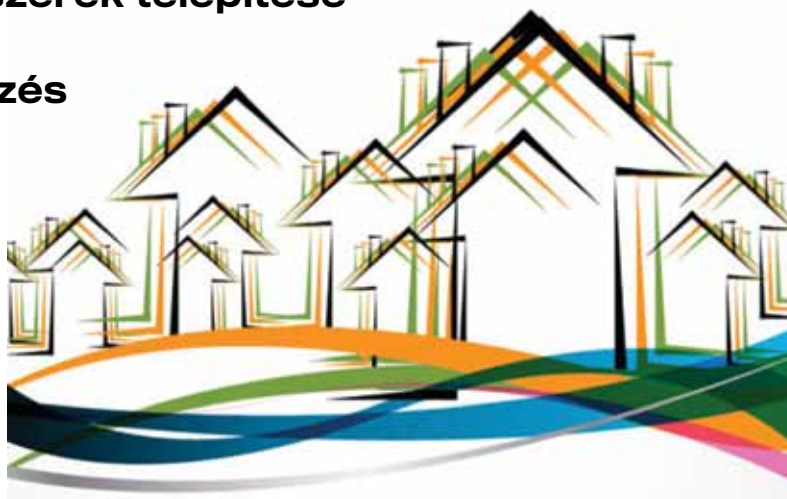
Napelemes rendszerek telepítése

Szkipari kivitelezés

**Generál
kivitelezés**

Szerkezetépítés

Szárazépítés



6724 Szeged, Puskás u. 18.

Telefon: +36 30 535 3861

ecoeptech@gmail.com



TEVÉKENYSÉGEINK

- Ipari és mezőgazdasági csarnokok tervezése
építési engedélyezési tervdokumentáció
elkészítése, engedélyeztetése 191/2009.(IX.15.)
- Ipari és mezőgazdasági csarnokok felújítása,
korszerűsítése
- Ipari és mezőgazdasági csarnokok, lakóházak
teljes körű kivitelezése
- Napelemes rendszerek tervezése, kivitelezése
- Teljes körű épületenergetikai fejlesztések
lebonyolítása
- Korm. rendelet szerinti kivitelezési
dokumentációk elkészítése



6724 Szeged, Puskás u. 18.
E-mail: ecoeptech@gmail.com
Telefon: +36 30 535 3861

FIATAL PÁLYAKEZDŐK TÁMOGATÁSA A MAXHOLZ KFT.- NÉL

A projekt a Széchenyi 2020 program keretében valósult meg. Fejlesztésem célja a fiatal munkavállalók munkahely teremtésének elősegítése. A projekt a TÁMOP-2.3.4.A-13/1-2014-0101 pályázati azonosító számmal rendelkezik, mely 9 hónapra biztosít támogatást. A 3,46 millió forint az európai uniós támogatást az új munkavállalók és a hozzájuk tartozó mentor bér és járulékaik költségeire illetve a munkájukhoz szükséges tárgyi eszközök, szerszámok vásárlására kérjük.

A mentor gyakorlati tudásával, szakmai tapasztalásával hozzájárul, hogy a pályakezdőt szakmai fejlődésében hatékonyan támogassa, segítse a szakmájának piacképessé tételében és nem utolsósorban, hogy a társaság számára hasznos, jövedelemtermelő munkatárs váljék belőle. A beruházásnak köszönhetően a társaság 3 fő munkahelyét tudja megőrizni, és további 2 főnek tud új munkahelyet teremteni.

Telephelyünk Székesfehérváron, forgalmas, tömegközlekedéssel is könnyen megközelíthető helyen található. A maxHolz Faipari Kft. egyszemélyes vállalkozásként kezdte tevékenységét. A megnövekedett megrendelésnek, fejlődésnek köszönhetően ma már képzett szakember csapattal szolgáljuk ki ügyfeleinket. Tevékenységünk bútorok, kül- és beltéri nyílászárók gyártása, szerelése.

Mottónk: MPP Minőség-Precizitás-Pontosság. Referencia munkánk között szerepel irodabútor, lakásbútor, üzletek bútora és egyéb faipari termékek. Ügyfeleink elképzeléseit különböző alapanyagból – tömörfa (pácolt és lakkozott) furnéros anyag (pácolt és lakkozott), bútorlap (színes választékból) – valósítjuk meg, olyan kivitelben, mely funkciójával, tartósságával is megfelel az elvárásoknak.

Cégem több, mint 10 éve foglalkozik egyedi bútorok és nyílászárók tervezésével és gyártásával. A minőség precizitás és pontosság jegyében tervezzük és gyártjuk kültéri és beltéri bútorainkat, nyílászáróinkat, üzletberendezéseinket teljesen egyedi exkluzív, design bútorokat tervezünk és készítünk, korrekt árakon a határidők pontos betartásával.

Asztalosipari műhelyünk felszereltsége és a géppark folyamatos fejlesztése segíti a legmagasabb

minőség fenntartását. Munkáink során előtérbe helyezzük a gyors és precíz tervezést, majd az ezt követő gyártási folyamat során a minőség maximális betartását – ez a munkánk védjegye.

A projektről bővebb információt a www.asztalosiparos.hu oldalon olvashatnak.

maxHolz Faipari Kft.

8000 Székesfehérvár

Budai út. 58.

Telefon: +36-22/323-303

Mobil: +36-70/3245429

e-mail: info@asztalosiparos.hu

honlap: www.asztalosiparos.hu

RAKTÁRCSARNOK ÉPÜLT SZABADSZÁLLÁSON

Cégünk, a Pataki Sándor Egyéni Cég a Szabadszállási Ipari Parkban területén építette fel korszerű új raktár-csarnokát. A beruházás elszámolható összköltsége 77.953,40 millió forint. A fejlesztéshez 54.567,03 millió forint vissza nem térítendő támogatást nyertünk el az DAOP-1.1.1/DE-13 kódszámú „Telephelyfejlesztés” című pályázati keretből. A telephelyfejlesztés projektünk keretében egy új, korszerű raktár-csarnok felépítését valósítottuk meg barnamezős területnek minősített szabadszállási egykori laktanya területén. A projekt keretében gépparkunkat egy nagy teljesítményű kotrógéppel gyarapítottuk. A fejlesztés eredményeként létrejött raktárépületben a csatornázási munkálatoknál használt és a csatornázás során beépítésre kerülő anyagok tárolása történik. A beruházásnak köszönhetően a vállalkozás 23 darab munkahelyet tudott megőrizni, és tovább 4 darab új munkahelyet teremt a megvalósítási időszak végéig.

A csarnok felépítésével, a géppark bővítésével, a dolgozói létszám növelésével cégünk eredményessége jelentősen növelhető.

További információ:

www.patakisandorec.hu oldalon olvasható

Pataki Sándor Egyéni Cég

6080 Szabadszállás, József A. u.7.

Tel:76/558-17

MINDEN BAJRA TORNA? HA NEMIS MINDEN- RE, DE SOK MIN- DENRE!

Az Európai Unió támogatásával valósult meg az egészségmegőrző és helyreállító egyéni vállalkozás beindítása „A fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a konvergencia régióban” című könnyített elbírálású pályázat keretében nyert 3,00 millió Ft összegű vissza nem térítendő támogatással. A támogatással a vállalkozás beindítása, az ahhoz szükséges emberi erőforrás, eszközpark és marketing-reklám elemek megteremtése valósult meg. Csorba Zsuzsanna tréner egyéni vállalkozóként a Dél-Alföldi régióban olyan alternatív szolgáltatások nyújtását célozta meg, mellyel az egészség megőrzésben, valamint a kemikália és műtétmentes helyreállításában segít.

A tréner olyan speciális tornagyakorlatokat tanít meg a jelentkezőknek, melyekkel különböző nőgyógyászati, urológia, proktológiai, andrológiai és ortopédia panaszokat előzhetnek meg illetve e gyakorlatok segítségével a test egészsége állítható helyre.

Projektazonosító: TÁMOP 2.3.6.B-12-1/11-2014-0216

A projekt megvalósítás ideje: 2014.11.04-2015.05.04.

Csorba Zsuzsanna Egyéni vállalkozó
6000 Kecskemét Szolnoki hegy tanya 257/A
email: csozsuzs@gmail.com
honlap: intim-torna.com

A projekt a Széchenyi 2020 program keretében valósult meg. Fejlesztésünk célja fiatal munkavállalóknak tapasztalatainkat átadni.

A Mákvirág Virágai Gyermekekellátás és Szolgáltató Nonprofit Kft. 2014. februárjában adott be pályázatot a Gyakornoki program a tanulósz-



zódás keretében tanult pályakezdők támogatására a konvergencia régiókban című pályázati felhívásra. 2014. május 22.-én sikeresnek ítélték a pályázatunkat.

Napközinket egy központi helyen lévő bérelt családi házban rendeztük be, amelyben 2 nagyszoba, étkező és a legkisebbek részére külön pihenő, mely elkülönített alvási-pihenési lehetőséget biztosít a csecsemők részére, egyéni igénynek megfelelően. A háznak biztonságos, önálló udvara van kitűnő lehetőséget biztosítva a felesleges energia levezetésére, levegőzésre és játékra, minden évszakban. A játszószobát 1-5 éves gyermekek számára alakítjuk ki, rendezzük be, nagy gondot fordítva arra, hogy az ott található játékok jó minőségűek, tartósak, esztétikusak, fejlesztő hatásúak, kreatívak, de mindenekelőtt az életkori sajátosságoknak megfelelőek legyenek.

Reményeink szerint a gyermekek tudatos, korai fejlesztésével megelőzhetővé válik az iskolai potenciális tanulási zavar is. A gondozás során folyamatos odafigyeléssel biztosítjuk a gyermekek komfortérzetét. A gyermekek jó közérzete adhat csak pozitív alapot a családi napköziben folyó minden tevékenységhez. Gyermekek centrikus családi napközink az anya-gyermek meghitt kapcsolatát a lehető legbensőségesebben igyekszik pótolni. Napközink nem egyszerűen gyermekmegőrző, hanem EU előírásoknak maximálisan megfelelő, kötött és kötetlen készségfejlesztő foglalkozások, játékok, napi négyeszeri, a gyermekek életkorához igazodó kalóriadús táplálkozás mellett biztosítja az apróságok békés, nyugodt légkörben szerető gondoskodás mellett történő cseperedését.

Megbízható, kedves, kitartó, lelkiismeretes, segítőkész pályakezdőt és mentort alkalmazunk.

Kiváló empátiás, kommunikációs, megbízhatóság és jó alkalmazkodási képesség jellemzi mindkettőt. A szervezési készségek területén a jó szervező készségét emelném ki.

Az új munkavállaló Óvodai dajka munkakörbe látja el a napi feladatait.

A családi napközi célkitűzései:

Konkrét célkitűzés az egészséges testi, lelki fejlődés biztosítása valamennyi gyermek számára. Az értelmi, érzelmi és szociális fejlődés támogatása. Barátságos, biztonságos, családias, szeretetteljes



légkörben, az életkornak megfelelő környezetben az önálló aktivitás kibontakoztatása, a szocializáció segítése. Napközink több alkalommal rendez a családok számára nyílt napot, programokat. Tavasszal anyák- és gyermeknap alkalmából szerveznénk rendezvényeket, nyáron szünidei programokat szervezünk, ősszel szüreti mulatságot, télen a Mikulás és a Karácsonyi ünnepségeken lesz a fő hangsúly.

A projektről bővebb információt a www.makvirag.org oldalon olvashatnak.

Mákvirág Virágai Gyermekekellátás és Szolgáltató Kft.

8000 Székesfehérvár, Olaj. u. 22.

Mobil: +36-30/640-1597

e-mail: tunde.gyore@makvirag.org

honlap: www.makvirag.org

**KÉT ÚJ
MUNKAVÁLLALÓ
ALKALMAZÁSA
A KICSI KINCSEM
NONPROFIT KFT.-
NÉL**

A projekt a Széchenyi 2020 program keretében valósult meg. Fejlesztésünk célja a pályakezdekők támogatása, tapasztalatunk és gyakorlatunk átadása, megismerése. A 4,6 millió forint európai uniós támogatás segítségével 2 új munkavállalóra és új fejlesztő eszközök beruházásaira lett lehetőségünk, mellyel a gyermekek korai fejlődésében tudunk segíteni.

A Kicsi Kincsem Nonprofit Kft. által fenntartott családi napközi 2010-ben kezdte meg működését Székesfehérvár, egyik kertvárosi övezetében. 2010-ben 2 csoporttal 7-7 fővel kezdtük meg a működést. 2012-ben újabb 2 csoporttal és egy külön tornateremmel bővültünk. és jelenleg is 4 csoportunk van bölcsődés és óvodáskorú gyermekkel 10 hónapos kortól 6 éves korig. Sok kül- és beltéri játékkal, családias, gyermekbarát környezettel várjuk a gyerekeket. Célunk, az egészséges életmódra nevelni a kicsiket ezért a helyes táplálkozási szokások kialakítása mellett nagy szerepet kap a

friss levegőn végzett mozgás és játék. A gyermek a legalapvetőbb, természetes megnyilvánulási formája a mozgás, amihez biztonságos területet alakítottunk ki számukra a kertben. A kis létszámnak és a gondozók rátermettségének köszönhetően napközinkben zavartalan a kisgyermekek érzelmi fejlődése. Odafigyelünk a másik iránti bizalomra, megértés kialakítása mellett az önérvényesítés megfelelő formájának elsajátítására. Jó példát mutatva tanítjuk őket a közösségi életre. Fejlesztő foglalkozásaink szenzomotoros torna, gyógytorna, fejlesztés, iskolai előkészítő foglalkozás, úszásoktatás, nyelvi foglalkozások. Családi napközink vállal nyári táborozást, alkalmi gyermek felügyeletet 1 éves kortól 14 éves korig és péntektől vasárnapig születésnapok lebonyolítását. Lehetőség nyílik a kicsiknek saját maguk, valamint élő és tárgyi környezetünk megismerésére. Kreatív játékokkal, mesékkel, verssel, énekkel, zenehallgatással, segítjük verbális, muzikális kifejezőkészségük és gondolkodásuk fejlődését, a napközbeni események, tevékenységek megbeszélésével támogatjuk látóterüket. Vizuális és manuális fejlesztésüket célozza az esztétikus környezet, a foglalkozásokon alkalmazott ábrázolási technikák, ajándékok készítése. A mentorok gyakorlati tudásukkal, segítik a két új munkavállaló munkáját, a projekt végén értékelést adnak fejlődésükről. A Családi napközi 8 fő munkahelyét tudja megőrizni, és további 2 főnek tud új munkahelyet teremteni. Családi napközink főbb előnyei, hogy kis csoportos létszámunk lehetővé teszi az egyénre szabott foglalkoztatást, a fertőzőes megbetegedések ritkábbak, a különleges bánásmódot igénylő gyermek szükségletei jobban kielégíthetőek és a családi körülmények megkönnyítik a kisgyermek számára a szülőtől való elszakadást, előkészítik a későbbi nagyobb gyermek közösségéhez való zökkenő mentesebb csatlakozást, például az óvodában és iskolában. Telephelyünk Székesfehérváron, a Rába úton található.

A projektről bővebb információt a www.kicsikincsem.com oldalon olvashatnak.

Kicsi Kincsem Nonprofit Kft.

8000 Székesfehérvár, Iszkaszentgyörgyi u. 11.

Telefon: +36-22/303-228

Mobil: +36-20/3697976

e-mail: kicsikincsem2010@gmail.com

honlap: <http://kicsikincsem.com>



ENERGIATUDÁS
Innovációs kft.



Épületenergetika

komplex energetikai beruházás

- SZIGETELÉS
- FŰTÉSKORSZERŰSÍTÉS
- NYÍLÁSZÁRÓCSERE



- Megrendelői igények megismerése, energetikai tanácsadás
- Helyszíni felmérések elvégzése
- Energetikai számítások elkészítése, alternatív megoldások kidolgozása
- Tervdokumentációk, környezeti hatásvizsgálatok és hatástanulmányok elkészítése
- Pályázati anyag megírása
- Épületenergetikai beruházások (külső nyílászáró csere, utólagos külső hőszigetelés, fűtőkorszerűsítés) teljes körű lebonyolítása
- Projektmenezsment feladatok ellátása

KAPCSOLAT //////////////////////////////////////

±3620 406 4407

WWW.ENTU.HU